



METER-POLITICHE



LE POLITICHE DI METER SPA

Meter Spa si impegna ad integrare la sostenibilità in ogni aspetto delle sue «operation», combinando strategie e attività, per bilanciare la crescita economica con la responsabilità ambientale e sociale.

A questo scopo è stato implementato un Sistema di Gestione Integrato per la gestione ed il miglioramento delle proprie prestazioni in accordo con le norme ISO 9001:2015, 14001:2015, 45001:2018, ISO 50001:2018* e la guida ISO 26000. METER si è inoltre dotata di un modello organizzativo 231: questi aspetti sono sintetizzati nella Politica Integrata.

Per ogni aspetto che ci sta a cuore, in linea con la Politica Integrata, sono state stabilite politiche specifiche.

Questo l'elenco delle nostre politiche:

- Politica Integrata
- Politica di Sostenibilità
- Politica per l'Ambiente
- Politica per la Qualità
- Politica per la Salute e la Sicurezza
- Politica per l'Energia
- Politica per gli Acquisti sostenibili
- Politica per le Risorse Umane
- Politica per la Responsabilità Sociale
- Politica EDI
- Politica anticorruzione
- Politica di rispetto sul posto di lavoro

**audit di certificazione previsto per Febbraio 2025*



POLITICA INTEGRATA 2024

	HSE	QUALITA'	ETICA	ENERGIA
Prescrizioni - Requisiti	impegno al rispetto delle prescrizioni (legali e volontarie) applicabili in materia ambientale, di sicurezza e salute sul lavoro	impegno al rispetto dei requisiti, sia cogenti, che stabiliti dall'azienda o richiesti dal Cliente insieme alle sue aspettative	impegno al rispetto delle prescrizioni nazionali ed agli accordi internazionali in materia di responsabilità sociale – rispetto del mod. 231 adottato.	impegno a soddisfare i requisiti legislativi applicabili e altri requisiti relativi all'efficienza energetica, all'uso dell'energia e al consumo energetico.
Prevenzione	impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, eliminando i pericoli e riducendo i rischi, impegno alla protezione dell'ambiente e alla riduzione dell'inquinamento	impegno alla prevenzione dei difetti e del malfunzionamento del prodotto	impegno alla prevenzione dei comportamenti non conformi al proprio codice etico e al modello 231	Prevenzione degli sprechi, tramite l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente e che hanno un impatto sulla prestazione energetica;
Miglioramento continuo	Impegno al miglioramento continuo della gestione, delle prestazioni e dell'efficacia del Sistema Integrato			
Comunicazione	La direzione Meter garantisce la comunicazione della propria politica a tutto il personale che opera sotto la sua responsabilità affinché sia consapevole dei propri impegni e del proprio ruolo nel Sistema Integrato; ne garantisce inoltre la disponibilità al pubblico e a chiunque ne sia interessato.			
Risorse	Impegno a garantire la disponibilità di informazioni e le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi prefissati, (supportando ad esempio le attività di progettazione)			
Consultazione	Impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.			
Obiettivi e traguardi	La presente politica fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi ed i traguardi in materia di sicurezza, ambiente, qualità ,responsabilità sociale, gestione dell'energia e viene costantemente riesaminata per garantirne l' idoneità e la pertinenza.			



POLITICA DI SOSTENIBILITA'



La nostra missione è di progettare e realizzare prodotti eccellenti in modo innovativo e sostenibile. Collaboriamo con i nostri clienti per creare valore sociale ed economico per le comunità in cui operiamo. Il nostro impegno per la sostenibilità si manifesta attraverso le seguenti aree:

Etica e Trasparenza

- **Conformità ai requisiti:** Poniamo, come base di partenza, la conformità ai requisiti legali, contrattuali e locali.
- **Tolleranza zero per la corruzione:** Rispettiamo i Diritti Umani di tutti i nostri dipendenti e collaboratori, come indicato nel nostro Codice Etico e nel Modello Organizzativo 231. Forniamo inoltre canali di segnalazione per eventuali violazioni, come descritto nella nostra Politica Whistleblowing.

Comunità Locali e Inclusione degli Stakeholder

- **Coinvolgimento degli stakeholder:** Coinvolgiamo e prestiamo attenzione alle aspettative dei nostri stakeholder
- **Protezione e promozione:** Proteggiamo e promuoviamo il benessere delle persone che lavorano con noi e siamo rispettosi dell' «ecosistema» nel quale operiamo

Benessere e Sviluppo delle Persone

- **Standard di Salute, Benessere e Sicurezza:** Garantiamo i più alti standard di Salute, Benessere e Sicurezza nei luoghi di lavoro, come descritto nella Politica di Salute e Sicurezza.
- **Valori di uguaglianza e inclusività:** Promuoviamo i valori di uguaglianza e inclusività tra i nostri dipendenti e condanniamo qualsiasi episodio di discriminazione o comportamento inappropriato, come descritto nelle nostre Politiche EDI e di Comportamento sul luogo di lavoro.
- **Equilibrio tra lavoro e vita privata:** Investiamo nella formazione del nostro personale e promuoviamo un sano equilibrio tra lavoro e vita privata.

Protezione dell'ambiente

- **Valutazione e monitoraggio:** Valutiamo, monitoriamo e riduciamo il nostro impatto sull'ambiente e, ove possibile, generiamo benefici, come descritto nella nostra Politica Ambientale.
- **Eco-design nei progetti:** Adottiamo principi di eco-design nei nostri progetti, ove appropriato.

Coinvolgimento della Catena di Fornitura

- **Etica e rispetto ambientale:** Lavoriamo con i nostri fornitori per ottenere beni e servizi che siano etici e rispettosi dell'ambiente. Prediligiamo materiali e servizi con il più alto beneficio per l'Economia Circolare.

Innovazione e miglioramento continuo

- **Cultura della Sostenibilità:** Promuoviamo l'innovazione creando una cultura in cui le idee sono espresse liberamente e prese in considerazione.
- **All'avanguardia:** Ci impegniamo a essere all'avanguardia in campo tecnologico e nei processi aziendali.
- **Miglioramento continuo:** Perseguiamo il miglioramento costante dei nostri standard, politiche e procedure per garantire l'implementazione dei principi espressi in questa politica.

La presente politica è comunicata a tutti i nostri dipendenti ed è resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web della società. La presente politica fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi ed i traguardi in materia di sostenibilità. E' la sua idoneità e pertinenza viene verificata annualmente nel corso del riesame del SGI.



POLITICA PER L'AMBIENTE



La **tutela dell'ambiente** è una priorità fondamentale per **Meter**. Il nostro **Sistema di Gestione Ambientale** copre tutte le attività legate alla realizzazione di cuscinetti ed il loro ciclo di vita.. Questo sistema mira al **miglioramento continuo delle nostre performance** e allo **sviluppo sostenibile**, con un approccio basato sul rischio.

La **Politica Ambientale** ci impegna ad operare in conformità con i requisiti della norma ISO 14001, garantendo così un impegno concreto verso la protezione dell'ambiente.

Dimostriamo il nostro **impegno per l'ambiente** attraverso le seguenti azioni:

- **Conformità legale e contrattuale:** Ci impegniamo a rispettare tutti i requisiti cogenti, contrattuali e liberamente adottati.
- **Risorse adeguate:** Garantiamo di allocare risorse umane, finanziarie e infrastrutturali adeguate per una gestione efficace ed efficiente del nostro sistema di gestione ambientale.
- **Prevenzione dell'inquinamento:** Agiamo per contenere le emissioni di PM, riducendo così l'inquinamento atmosferico. Inoltre, affrontiamo anche l'inquinamento acustico, luminoso e agendo su aspetti ambientali diretti e indiretti che possiamo controllare o influenzare.
- **Impatti positivi sulle comunità:** Ci impegniamo a mitigare gli impatti negativi delle nostre operazioni sulle comunità circostanti.
- **Cooperazione e trasparenza:** Ci impegniamo a collaborare pienamente con le comunità locali e le autorità di regolamentazione. Garantiamo una trasparenza totale delle informazioni e mettiamo a disposizione chiari canali di comunicazione.
- **Gestione sostenibile dell'acqua:** Proteggiamo la risorsa idrica e ne assicuriamo un uso sostenibile, sia in termini di qualità che di quantità. Questo vale dalla fase di prelievo all'esterno fino allo scarico delle acque reflue.
- **Riduzione del consumo di risorse:** Ci impegniamo a ridurre il consumo di risorse naturali e di materie prime.
- **Gestione dei rifiuti:** Riduciamo la produzione di rifiuti e ottimizziamo la loro gestione, favorendo pratiche di riutilizzo e riciclo.
- **Efficienza energetica e riduzione delle emissioni:** Adottiamo azioni e soluzioni per contenere il consumo di energia e promuoviamo l'uso di energia rinnovabile, minimizzando anche le emissioni di gas a effetto serra.
- **Protezione dell'ecosistema e della biodiversità:** Adottiamo le misure tecniche e organizzative più adeguate per la protezione e la salvaguardia degli ecosistemi e delle specie in via di estinzione.
- **Gestione sicura delle sostanze pericolose:** Ci impegniamo a gestire in modo sicuro le sostanze pericolose, riducendone al minimo l'utilizzo.
- **Formazione continua dei lavoratori:** Garantiamo una formazione costante ai nostri lavoratori, creando una cultura positiva verso l'ambiente. Questo ci aiuta a prevenire potenziali impatti negativi.
- **Innovazione nelle risorse e tecnologie:** Nei nostri processi di produzione, adottiamo risorse e tecnologie innovative per migliorare la sostenibilità e l'efficienza.

La presente politica è comunicata a tutti i nostri dipendenti ed è resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web della società. La presente politica fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi ed i traguardi in materia ambientale. E' la sua idoneità e pertinenza viene verificata annualmente nel corso del riesame SGI.



POLITICA PER LA QUALITA'



Il nostro impegno è costruire prodotti eccellenti in modo innovativo e sostenibile durante tutto il processo di realizzazione.

Meter, nella realizzazione delle proprie attività di costruzione, garantisce l'adozione di un sistema di gestione della qualità idoneo, adeguato ed efficace, finalizzato al miglioramento continuo delle proprie performance, con un approccio teso alla gestione del rischio e allo sviluppo della sostenibilità.

La presente politica rappresenta una dichiarazione formale della Direzione Aziendale di operare nel rispetto di un Sistema di Gestione della Qualità conforme ai requisiti della norma ISO 9001.

Meter si impegna a rispettare tutti i requisiti attraverso le seguenti azioni:

- **Conformità normativa:** Aderiamo agli obblighi normativi, agli standard, alle specifiche tecniche e ai codici di «best practice»
- **Requisiti dei clienti:** Ci impegniamo a soddisfare i requisiti dei nostri clienti e le loro aspettative
- **Trasparenza :** Garantiamo una gestione trasparente ed una comunicazione tempestiva ed efficace
- **Apprendimento:** Facciamo tesoro delle «lesson learned», mirando al miglioramento continuo.
- **Sistema di Gestione della Qualità:** Implementiamo un efficace ed efficiente Sistema di Gestione della Qualità per raggiungere gli obiettivi di qualità, misurando periodicamente le nostre performance.
- **Controllo del processo di produzione:** Manteniamo un costante controllo dell'intero processo di produzione attraverso l'uso di informazioni, strumenti e record adeguati
- **Ricerca e sviluppo:** Investiamo in ricerca e sviluppo per individuare tecnologie innovative che ottimizzino le prestazioni e la qualità del nostro processo e del nostro prodotto
- **Risorse umane competenti:** Utilizziamo risorse adeguate e competenti per sviluppare, mantenere e diffondere la nostra cultura della qualità.
- **Infrastrutture e risorse finanziarie:** Forniamo infrastrutture e risorse finanziarie che consentano di raggiungere i risultati desiderati in termini di gestione della qualità.

La presente politica è comunicata a tutti i nostri dipendenti ed è resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web della società. La presente politica fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi ed i traguardi in materia di qualità. E' la sua idoneità e pertinenza viene verificata annualmente nel corso del riesame SGI.



POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA



Questa Politica esprime l'impegno formale della Direzione Aziendale a rispettare i principi di protezione della Salute e della Sicurezza nei luoghi di lavoro, secondo i requisiti della norma ISO 45001. Per noi la Salute e la Sicurezza sono una priorità: **il nostro obiettivo è Zero Infortuni.**

Per noi la Salute e la Sicurezza sono fondamentali nello svolgimento delle nostre attività

Per questo adottiamo un sistema di gestione adeguato, idoneo ed efficace, che ci permette di migliorare continuamente le nostre performance, gestire il rischio e sviluppare la sostenibilità.

Le nostre azioni per garantire la Salute e la Sicurezza di tutti i nostri collaboratori interni ed esterni sono le seguenti:

- **garantire condizioni di lavoro salutarie e un ambiente lavorativo ed infrastrutture sicuri**, anche con riferimento alle macchine, impianti ed attrezzature ;
- **utilizzare tecnologie innovative nei nostri processi produttivi** e utilizzare risorse qualificate e formate in maniera appropriata, al fine di eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- **rispettare tutti i requisiti legali**, contrattuali e locali;
- **promuovere la cultura della sicurezza**, prediligendo sempre misure preventive rispetto alle misure protettive;
- **minimizzare le probabilità di accadimento di incidenti**, infortuni e malattie professionali;
- **coinvolgere, consultare e impegnare i lavoratori nei processi di valutazione e gestione dei rischi**, rendendoli partecipanti attivi e responsabili;
- **garantire la formazione continua dei lavoratori** e fornire informazioni aggiornate ed istruzioni dettagliate, garantendo la supervisione delle attività, per creare una cultura positiva della Salute e Sicurezza sul lavoro;
- **garantire piena cooperazione con le comunità locali**, le parti interessate e gli organi di regolamentazione al fine di assicurare una piena trasparenza delle informazioni e mettere a disposizione chiari canali di comunicazione.

Meter richiede ai propri partner, fornitori e subappaltatori di rispettare i principi per la tutela della Salute e della Sicurezza sui luoghi di lavoro espressi nella presente politica.

La presente politica è comunicata a tutti i nostri dipendenti ed è resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web della società. La presente politica fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi ed i traguardi in materia di sostenibilità. E' la sua idoneità e pertinenza viene verificata annualmente nel corso del riesame SGI.

POLITICA PER L'ENERGIA



Meter considera il miglioramento continuo dell'efficienza energetica un **obiettivo prioritario** con il duplice intento di mitigare l'impatto sull'ambiente riducendo le emissioni di CO2 in atmosfera e di diminuire i costi connessi all'uso dell'energia.

Riteniamo fondamentale un approccio sistemico e costante al tema dell'efficienza energetica, ed abbiamo quindi avviato l'implementazione e previsto per l'anno 2025 la certificazione, di un Sistema di Gestione dell'Energia (SGE) ai sensi della norma ISO 50001:2018, che si ispiri ad una politica energetica coerente con i seguenti obiettivi:

- **Disponibilità di informazioni:** assicurare la disponibilità di informazioni e le risorse necessarie a raggiungere gli obiettivi e i traguardi energetici stabiliti al fine del miglioramento continuo;
- **Rispetto degli obblighi legislativi:** impegno al rispetto di tutti gli obblighi legislativi applicabili ed altri regolamenti sottoscritti correlati ai propri aspetti energetici;
- **Riduzione dei consumi energetici:** promozione e sostegno di iniziative e attività volte alla riduzione dei consumi energetici all'interno della propria organizzazione e, ove possibile, presso le organizzazioni sulle quali ha influenza,
- **Uso ottimale dell'energia:** adottare metodiche di conduzione sugli impianti (propri e della propria clientela, laddove possibile) che a parità di risultato possano garantire un uso ottimale di energia;
- **Progettazione:** impegno a supportare le attività di progettazione che considerano il miglioramento della prestazione energetica.
- **Efficienza energetica:** a fronte di un monitoraggio energetico capillare, attuare un piano di sostituzione di macchine ed impianti puntando ad una maggiore efficienza energetica, sempre tenendo presente una prospettiva di costi/benefici nel medio e lungo termine;
- **Monitoraggio:** definire e mantenere attive le banche dati relativi ai consumi periodici degli impianti, diffondendo ai responsabili coinvolti la documentazione di sintesi e rilevando costantemente i comportamenti consoni o meno alla politica di riduzione dei consumi;
- **Formazione informazione:** diffondere a tutti i livelli una maggiore consapevolezza dell'uso dell'energia attraverso comunicati e attività di formazione/informazione;
- **Best practice:** stabilire e promuovere "best practice" che coinvolgano tutti i lavoratori;
- **Energie rinnovabili:** ove possibile, in base ad analisi di costi e benefici, incrementare l'utilizzo di energie rinnovabili, riducendo le emissioni di CO2 e contribuire a far fronte al cambiamento climatico.

La Direzione Meter si impegna ad esaminare in modo critico ed oggettivo l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo del proprio SGE, attraverso attività di audit, rapporti periodici svolti dal Team di Gestione dell'Energia e riesami della direzione. A tal fine la Direzione si impegna a mettere a disposizione le risorse necessarie compatibilmente con le disponibilità di bilancio per il raggiungimento degli obiettivi energetici prefissati.



POLITICA DI ACQUISTI SOSTENIBILI



La nostra missione è progettare e realizzare prodotti eccellenti in modo innovativo e sostenibile. Il nostro impegno verso la sostenibilità si estende oltre il perimetro delle nostre operazioni dirette per coinvolgere la nostra catena di fornitura di materiali e i servizi. A tal fine, ove appropriato, insieme ai nostri progettisti e alla nostra supply chain, puntiamo a:

- **Approvvigionamento Etico:** Forniamo prodotti, materiali e servizi in modo etico attraverso standard riconosciuti, inclusa la fornitura di beni nell'ambito del commercio equo, ove disponibile. Richiediamo che i nostri principi etici e di anticorruzione siano sottoscritti dalla nostra supply chain.
- **Economia Circolare ed Efficienza delle Risorse:** Riduciamo i rifiuti e l'utilizzo dei materiali, dando la precedenza a quelli che apportano maggiori benefici nell'ambito dell'economia circolare.
- **Impronta Ecologica:** Prendiamo in considerazione la carbon footprint dei principali materiali e prodotti, acquistando alternative con una più bassa impronta di carbonio, ove disponibili.
- **Biodiversità e Protezione Ambientale:** Lavoriamo con fornitori che gestiscono attivamente il loro impatto sugli habitat e sull'ambiente.
- **Eco-design:** Applichiamo principi di eco-design innovativi ai nostri progetti, ove possibile, per minimizzare gli impatti associati all'approvvigionamento di materiali e di energia.
- **Coinvolgimento delle Comunità Locali:** Offriamo alle aziende locali e alle imprese sociali l'opportunità di prendere parte alla nostra supply chain.
- **Standard in Materia di Lavoro:** Adottiamo un approccio attivo nel fronteggiare lo sfruttamento della manodopera nella nostra supply chain, inclusi i subappaltatori che lavorano nei nostri siti.
- **Gestione della Diversità:** Lavoriamo con fornitori che gestiscono attivamente la diversità e l'inclusione nella propria forza lavoro.
- **Coinvolgimento della Catena di Fornitura:** adottare un approccio collaborativo nei nostri rapporti con i fornitori ed i subappaltatori al fine di coinvolgerli nel nostro impegno verso la Sostenibilità.

Abbiamo sviluppato un metodo strutturato per valutare e, se necessario, monitorare i nostri fornitori e subappaltatori in base ai principi di acquisti sostenibili menzionati. Inoltre, condividiamo le nostre politiche e linee guida aziendali con la nostra catena di fornitura, al fine di garantire un approccio uniforme alla sostenibilità ed etica all'interno del nostro processo di fornitura.

La presente politica è comunicata a tutti i nostri dipendenti ed è resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web della società. La presente politica fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi ed i traguardi in materia di sostenibilità. E' la sua idoneità e pertinenza viene verificata annualmente nel corso del riesame SGI.



POLITICA PER LA GESTIONE DELLE HR



IL LEGAME INOSSIDABILE CON LE PERSONE

Essendo le persone la base del nostro successo, diventa importante per Meter creare un ambiente di lavoro che attragga sempre più talenti e trattienga il più a lungo possibile quelli già presenti.

Ciò significa, ad esempio, offrire loro un percorso di sviluppo e valorizzazione professionale, assicurare adeguati standard di salute e sicurezza sul lavoro e dedicare loro un ampio e variegato programma di iniziative di welfare aziendale.

Dimostriamo il nostro impegno attraverso le seguenti iniziative:

- **Attrazione e Valorizzazione dei Talenti:** Attraiamo, manteniamo e valorizziamo i nostri talenti, offrendo loro opportunità di crescita e sviluppo.
- **Condizioni di Lavoro Ottimali:** Assicuriamo le migliori condizioni di lavoro per tutti i dipendenti, garantendo retribuzioni e orari in linea con gli standard internazionali e nazionali. Inoltre, forniamo una specifica previdenza sociale.
- **Formazione e Sviluppo:** Offriamo piani di formazione e sviluppo per consentire a tutti di progredire professionalmente.
- **Competenze Tecniche e Innovazione:** Favoriamo lo sviluppo di competenze tecniche specifiche per promuovere l'innovazione continua.
- **Feedback e Miglioramento Continuo:** Incoraggiamo lo scambio di feedback all'interno dei settori per migliorare costantemente.
- **Dialogo Aperto con Lavoratori e Sindacati:** Manteniamo un dialogo aperto e costante con i lavoratori e i sindacati.
- **Equa Remunerazione:** Assicuriamo un'adeguata ed equa remunerazione.
- **Selezione Trasparente:** Garantiamo un processo di selezione trasparente per inserire risorse di valore e consentirne l'espressione del potenziale.
- **Salute, Sicurezza e Benessere:** Promuoviamo la salute, la sicurezza e il benessere sul posto di lavoro, in linea con la nostra Politica per la Salute e la Sicurezza.
- **Eguaglianza, Diversità ed Inclusione:** Non discriminiamo sulla base di età, disabilità, etnia, sesso, religione o orientamento sessuale, come espresso nella nostra Politica per l'Eguaglianza, Diversità ed Inclusione (EDI).

La presente politica è comunicata a tutti i nostri dipendenti ed è resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web della società. La presente politica fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi ed i traguardi in materia di sostenibilità. E' la sua idoneità e pertinenza viene verificata annualmente nel corso del riesame SGI.



POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE



La **Politica per la Responsabilità Sociale** ribadisce e consolida gli impegni già manifestati da Meter nel Codice Etico, e nelle Politiche aziendali, nel rispetto delle norme di legge vigenti e della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite

Meter evidenzia il proprio impegno in materia di Responsabilità Sociale mediante l'attuazione:

- delle **Linee Guida sui Diritti Umani**, proibendo l'utilizzo di lavoro minorile e respingendo l'utilizzo di lavoro coatto e imposto;
- della **Politica per la Salute e Sicurezza**, assicurando standard idonei di salute, benessere e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- della **Politica per la Gestione delle Risorse Umane**, osservando il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva e il diritto a una retribuzione equa e a un orario di lavoro adeguato;
- della **Politica per l'eguaglianza diversità ed inclusione (EDI)**, in base a principi di dignità, uguaglianza, inclusione e non discriminazione, non tollerando nessuna forma di discriminazione fondata sull'età, l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le disabilità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non pertinente alla sfera professionale;
- della **Politica per il rispetto sul posto di lavoro e delle Linee Guida sui Diritti Umani**, impedendo l'applicazione di pratiche disciplinari ingiuste ed eliminando qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, comprese le offese verbali o qualsiasi altra offesa contro la dignità delle persone;
- della **Politica sugli Acquisti Sostenibili**, ampliando con essa i predetti principi etici a tutta la catena di fornitura.

La Politica esprime, inoltre, una dichiarazione ufficiale della Direzione Aziendale a operare in conformità a un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale adeguato ai requisiti del Modello 231, aggiungendo un ulteriore strumento di controllo delle questioni di Responsabilità Sociale e incentivando processi di miglioramento continuo basati sulla valutazione e mitigazione dei rischi.

La società si adopera perché i principi di responsabilità sociale siano diffusi, compresi e rispettati dai lavoratori, partner commerciali, partecipanti alla catena di fornitura e altre parti interessate, stimolando il loro coinvolgimento e sperando in una proficua e costruttiva interazione.

Meter appoggia un coinvolgimento attivo dei lavoratori nel processo di miglioramento continuo del Modello Organizzativo 231.

Meter promuove l'uso responsabile dei canali di comunicazione predisposti per l'invio di segnalazioni relative a presunte o accertate violazioni delle disposizioni della presente politica, assicurando l'assenza di qualsiasi discriminazione o ritorsione nei confronti dei dipendenti e/o delle altre parti interessate che fornissero commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami, salvo gli obblighi di legge. Le segnalazioni potranno arrivare tramite i canali indicati nella Politica Whistleblowing e saranno trattati in conformità con essa.

Le segnalazioni su temi e requisiti di Responsabilità Sociale possono anche essere mandate al seguente indirizzo:

<https://meterbearings.com/etichs-compliance> compilando la schermata di compilazione



POLITICA PER LA EGUAGLIANZA DIVERSITA' ED INCLUSIONE



Meter valorizza le pari opportunità e promuove una cultura collaborativa e inclusiva dove le persone possano condividere le proprie idee in libertà nel rispetto dei nostri valori. Siamo convinti che una forza lavoro variegata sia essenziale per attrarre i talenti migliori e per stimolare e sviluppare persone di spicco, indipendentemente dalle loro peculiarità. Apprezziamo i vantaggi di una forza lavoro variegata nel soddisfare le necessità di una clientela variegata e crediamo che sostenere la diversità favorisca la creatività e l'innovazione. Ci adoperiamo per mostrare il nostro rispetto dei principi EDI (Eguaglianza, Diversità ed Inclusione) in diversi ambiti:

- **Pari opportunità** - ci proponiamo di essere un datore di lavoro giusto, chiaro ed inclusivo che fonda le proprie decisioni relative alle assunzioni e al lavoro esclusivamente sul merito, realizzando al contempo ragionevoli modifiche per garantire a tutti gli individui l'espletamento delle proprie funzioni e l'accesso alle stesse opportunità professionali. In particolare, ci proponiamo di incentivare e accrescere la partecipazione delle donne nella nostra azienda e di conseguire la parità dei sessi.
- **Comportamento sul posto di lavoro** - non accetteremo l'illecita discriminazione nei confronti di un individuo in base all'età, disabilità, infortunio, etnia (compresa la razza, il colore e la nazionalità), sesso o cambio di sesso, religione o credo, orientamento sessuale, matrimonio e unione civile, responsabilità assistenziali, gravidanza e maternità. Favoriamo una cultura di rispetto per i principi EDI tra tutto il nostro personale con il supporto di una formazione specifica e affrontiamo con serietà il tema della discriminazione, comprese le azioni disciplinari, se comportamenti inadeguati vengano riportati. La nostra Politica per un Comportamento Adeguato sul Posto di Lavoro offre maggiori informazioni al riguardo e la nostra politica di Whistleblowing illustra le nostre procedure di denuncia.
- **Forza lavoro inclusiva e supply chain** - quando possibile, cerchiamo di appoggiare l'impiego locale e di aumentare l'uso di fornitori locali per assicurare che la nostra forza lavoro e la nostra supply chain siano una rappresentazione dei paesi in cui operiamo.

Meter richiede ai propri partner commerciali, fornitori e subcontraenti di rispettare i principi EDI indicati in questa politica firmando il nostro Codice Etico e le relative politiche nella fase di qualifica e nella fase contrattuale.

La presente politica è comunicata a tutti i nostri dipendenti ed è resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web della società. La presente politica fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi ed i traguardi in materia di sostenibilità. E' la sua idoneità e pertinenza viene verificata annualmente nel corso del riesame SGI.



POLITICA ANTICORRUZIONE



Meter segue i più elevati criteri di etica e comportamento, preservando la propria consolidata reputazione di integrità e trasparenza nel business.

Questa Politica, unitamente alla Linea Guida Anticorruzione e in coerenza con il Codice Etico, si basa sull'obiettivo di "corruzione zero" stabilendo misure adeguate a consolidare gli standard e i principi che regolano la condotta dei dipendenti, nel rispetto delle normative nazionali e internazionali applicabili e in conformità ai principi indicati dal **Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs 231/2001**.

Nel compimento delle sue attività, Meter si propone di:

- **agire con elevata integrità negli affari;**
- **non accettare nessuna forma o modalità di corruzione**, sia diretta che indiretta, in qualsiasi giurisdizione, sia nel settore pubblico che in quello privato;
- **non consentire nessun comportamento, verso o da parte di terzi, volto a favorire i propri interessi**, a conseguire un beneficio o a compromettere l'obiettività e l'autonomia di valutazione;
- **assicurare che le proprie registrazioni contabili siano accurate**, complete, trasparenti, nel rispetto dei principi contabili di riferimento e della normativa vigente in materia;
- **assicurare che nessun dipendente sarà esposto a licenziamento**, declassamento, sospensione, minaccia o qualsiasi sanzione disciplinare per il rifiuto di effettuare un pagamento vietato o qualsiasi altra condotta corruttiva.

Gli amministratori, i sindaci, il personale di Meter e tutte le terze parti, che a diverso titolo partecipano alla sua attività, sono i diretti responsabili dell'osservanza del presente documento. I dirigenti e i manager hanno il compito di controllare il rispetto delle disposizioni indicate nella presente Politica da parte dei propri collaboratori.

Tutti i destinatari del presente documento sono invitati a segnalare qualsiasi eventuale violazione di cui siano a conoscenza, anche indiretta, nel corso della loro attività lavorativa. Meter si impegna a gestire tutte le segnalazioni in modo riservato per garantire la protezione dei segnalanti da qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione. Qualsiasi dipendente o terza parte che non agisca in conformità alla presente Politica subirà sanzioni disciplinari, compresa la fine del rapporto di lavoro.

Meter richiede ai propri partner, fornitori e subappaltatori di rispettare i principi per la tutela della Salute e della Sicurezza sui luoghi di lavoro espressi nella presente politica.

La presente politica è comunicata a tutti i nostri dipendenti ed è resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web della società. La presente politica fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi ed i traguardi in materia di sostenibilità. E' la sua idoneità e pertinenza viene verificata annualmente nel corso del riesame SGI.



POLITICA DI RISPETTO SUL POSTO DI LAVORO



Meter si impegna a creare un ambiente lavorativo sicuro e produttivo, dove **le persone sono trattate con dignità**, cortesia e rispetto. Non tolleriamo atteggiamenti inappropriati sul posto di lavoro, ne tantomeno illegali. Tali comportamenti includono insulti, commenti diffamatori, isolamento sociale, atti fisici, intimidazioni o manipolazione emotiva. La nostra politica è chiara: promuoviamo un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo per tutti.

Atteggiamenti inappropriati possono essere rappresentati da atti di:

- **Bullismo:** Si tratta di comportamenti ripetuti e antisociali che mirano a offendere, sminuire, intimidire o umiliare una persona. Questi comportamenti possono includere l'esclusione sistematica e intenzionale di qualcuno dalle attività lavorative, la manipolazione delle informazioni essenziali per il lavoro, l'imposizione di scadenze irrealistiche o l'assegnazione di mansioni al di sopra o al di sotto delle competenze di una persona. Inoltre, il bullismo può coinvolgere la diffusione di informazioni errate o voci maliziose e la modifica arbitraria di accordi lavorativi, come turni di servizio e ferie, al fine di causare disagio a un lavoratore specifico o di esercitare un controllo eccessivo sul suo operato.
- **Discriminazione:** Si verifica quando una persona viene trattata in modo meno favorevole rispetto a un'altra a causa di un particolare attributo, sia direttamente che indirettamente. La nostra politica di Eguaglianza, Diversità ed Inclusione (EDI) contiene ulteriori dettagli su questo aspetto.
- **Molestie:** Questo comportamento, a causa della sua gravità o persistenza, può creare un ambiente ostile o intimidatorio che compromette la partecipazione e il coinvolgimento di una persona. Le molestie includono atteggiamenti offensivi, sminuenti, umilianti, intimidatori o minacciosi, che sono indesiderati e non ricambiati. Tali comportamenti possono rendere l'ambiente lavorativo spiacevole, umiliante o intimidatorio, rendendo difficile lo svolgimento efficiente del lavoro.
- **Molestie Sessuali:** Questo tipo di comportamento di natura sessuale è indesiderato e può riguardare un singolo episodio o una serie di incidenti. Le molestie sessuali possono includere il contatto fisico non consensuale (come toccare, pizzicare, baciare o abbracciare qualcuno), commenti verbali o azioni non verbali di natura sessuale. È importante prevenire e affrontare tali situazioni per garantire un ambiente di lavoro rispettoso e sicuro.

Meter promuove un approccio che incoraggia i dipendenti a risolvere in modo informale eventuali problemi descritti, attraverso la discussione e la conciliazione diretta con le persone coinvolte. Allo stesso tempo, è fondamentale che i dipendenti non sottovalutino comportamenti inappropriati che potrebbero subire, osservare o di cui potrebbero venire a conoscenza, poiché ciò potrebbe far sembrare tali comportamenti accettabili. I responsabili devono fornire supporto in caso di lamentele informali o formali e avviare indagini formali o escalation quando necessario.

Meter mette a disposizione canali di segnalazione confidenziali per affrontare situazioni di comportamento inappropriato sul posto di lavoro. La nostra politica di Whistleblowing contiene ulteriori dettagli su come segnalare tali situazioni.

Inoltre, Meter richiede ai propri partner, fornitori e subappaltatori di rispettare i principi di comportamento appropriato espressi nella presente politica.

La presente politica è comunicata a tutti i nostri dipendenti ed è resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web della società. La presente politica fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi ed i traguardi in materia di sostenibilità. E' la sua idoneità e pertinenza viene verificata annualmente nel corso del riesame SGI.



THANK YOU

meterbearings.com