



METER SPA

REPORT DI SOSTENIBILITA'

2023



SOMMARIO

| | |
|------------------------------------------------------------------------------|----|
| PREMESSA | 2 |
| GLI STAKEHOLDER | 3 |
| ANALISI DI MATERIALITA' | 4 |
| LE PERSONE | 5 |
| Rispetto dei diritti umani e promozione della diversità e dell'inclusione | 6 |
| Benessere e valorizzazione dei dipendenti | 7 |
| Formazione e crescita professionale | 7 |
| Salute e sicurezza dei lavoratori | 8 |
| Compliance socioe economica | 9 |
| SUPPLY CHAIN | 10 |
| L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE | 11 |
| Le materie prime | 11 |
| L'energia | 12 |
| Carburante per autotrazione | 12 |
| Le emissioni inquinanti | 13 |
| Emissioni di gas a effetto serra | 13 |
| I rifiuti | 14 |
| Le risorse idriche | 14 |
| Compliance ambientale | 15 |
| NOTE SUL METODO | 15 |
| GRI CONTENT INDEX | 16 |

PREMESSA

In questo suo secondo Report di Sostenibilità, Meter conferma il proprio impegno verso molteplici aspetti cruciali, tra cui quelli sociali, ambientali, occupazionali e di sicurezza. Questo rapporto non è soltanto una mera registrazione delle azioni passate, ma rappresenta un manifesto che sottolinea la visione e le azioni future che l'azienda intende intraprendere per garantire uno sviluppo sostenibile.

Un punto chiave su cui Meter ha posto particolare enfasi è la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro. L'azienda ha implementato piani dettagliati di welfare aziendale, con l'obiettivo di creare un ambiente lavorativo che promuova il benessere fisico e mentale dei dipendenti. Questi piani non solo rispondono agli standard legali, ma vanno oltre, dimostrando un impegno tangibile verso il sostegno e la tutela della forza lavoro.

Tuttavia, l'impegno di Meter va oltre la mera tutela dei suoi dipendenti. L'azienda si impegna attivamente a mettere le persone al centro delle proprie operazioni, estendendo l'attenzione anche verso i clienti e le comunità servite. Meter riconosce che la costruzione di relazioni solide e di fiducia con i propri clienti è essenziale per il successo a lungo termine. Pertanto, si impegna a rimanere vicina ai clienti, non solo fornendo prodotti e servizi di alta qualità, ma anche attraverso un costante dialogo e una collaborazione attiva.

Un altro aspetto cruciale del rapporto di sostenibilità riguarda l'impegno di Meter verso la fornitura di prodotti di alta qualità ed affidabilità. L'azienda comprende che soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti non è sufficiente; è necessario superarle. Pertanto, si impegna a mantenere elevati standard di qualità e affidabilità nei propri prodotti, mirando sempre a superare le aspettative dei clienti e a consolidare la propria reputazione nel mercato.

Inoltre, Meter riconosce l'importanza degli stakeholder nel determinare il successo e la sostenibilità dell'azienda. Pertanto, l'azienda cerca attivamente di coinvolgere gli stakeholder e di rispondere alle loro esigenze e preoccupazioni. Questo coinvolgimento non solo consolida il supporto per l'azienda, ma contribuisce anche a identificare e affrontare le sfide globali che caratterizzano l'attuale contesto storico.

“Cuscinetti progettati e realizzati per rendere migliori le vostre applicazioni. Questa è da oltre quarant’anni la nostra più grande sfida, affrontata con la continua volontà di superarsi”

GLI STAKEHOLDERS

Meter riconosce l'importanza degli stakeholder nel determinare il successo e la sostenibilità dell'azienda. Pertanto, l'azienda cerca attivamente di coinvolgere gli stakeholder e di rispondere alle loro esigenze e preoccupazioni. Questo coinvolgimento non solo consolida il supporto per l'azienda, ma contribuisce anche a identificare e affrontare le sfide globali che caratterizzano l'attuale contesto storico.

| STAKEHOLDERS | CANALI DI COMUNICAZIONE E METODI DI COINVOLGIMENTO | ASPETTATIVE |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Investitori | La proprietà è presente in azienda, attenta e coinvolta nelle tematiche di sostenibilità | <ul style="list-style-type: none"> • Attenzione alle tematiche di sostenibilità |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Competitività ed efficienza di gestione |
| Clienti e utilizzatori finali | Il contributo dei clienti viene richiesto e ottenuto durante gli incontri legati alle attività aziendali sia a livello manageriale che nelle relazioni quotidiane tra i funzionari Meter ed i rappresentanti dei clienti. Vengono raccolte inoltre e gestite le richieste specifiche in ambito di sostenibilità. | <ul style="list-style-type: none"> • Attenzione alle tematiche di sostenibilità |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Conformità ai requisiti normativi e cogenti |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Competitività nei prezzi, servizio e puntualità |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Correttezza |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di innovazione |
| Dipendenti e collaboratori | Oltre agli incontri periodici con il rappresentante dei lavoratori la comunicazione avviene attraverso comunicazioni dirette, momenti di formazione. | <ul style="list-style-type: none"> • Rispetto del contratto di lavoro |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Ambiente sereno e collaborativo |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Possibilità di crescita |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Condizioni ambientali e di sicurezza favorevoli |

ANALISI DI MATERIALITA'

Nel secondo anno del nostro impegno verso la sostenibilità, abbiamo continuato a focalizzarci sui temi materiali identificati nel 2022. Questi temi sono stati scelti seguendo gli standard universali GRI del 2021, che richiedono di considerare gli impatti, positivi e negativi, che la nostra azienda ha sulla economia, sull'ambiente e sulle persone. Abbiamo intrapreso un percorso volto a integrare di continuo queste tematiche all'interno della nostra strategia di business. I 16 temi materiali che guidano la nostra strategia di sostenibilità sono stati ricondotti ai nostri pilastri fondamentali:

| TEMA MATERIALE | DESCRIZIONE |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Attrazione e sviluppo dei talenti | Creare un ambiente di lavoro in grado di generare forte attrattività nei confronti di giovani talenti in cerca di impiego e al tempo stesso di trattenere le proprie persone, assicurando loro un clima di comprensione e rispetto delle necessità personali e di equilibrio tra vita privata e professionale. Promuovere una cultura aziendale orientata allo sviluppo delle competenze delle proprie persone, grazie a percorsi di crescita professionale che permettano ad ogni lavoratore di esprimere il proprio potenziale. |
| Coinvolgimento e sviluppo delle comunità | Contribuire allo sviluppo della comunità attraverso l'organizzazione o la sponsorizzazione di eventi o iniziative (es. culturali, sportive) a supporto delle associazioni locali, al fine di ridistribuire sul territorio il valore generato dal Gruppo. |
| Compliance Normativa | Adottare politiche e procedure per prevenire eventuali casi di non conformità rispetto a normative e regolamenti ambientali e sociali, diffondendo in tutta l'azienda una cultura della legalità. |
| Consumi energetici e cambiamento climatico | Implementare iniziative di monitoraggio e riduzione dei consumi energetici attraverso un efficientamento dei processi. Monitorare e ridurre le emissioni di gas ad effetto serra generate dalle attività lavorative del Gruppo. |
| Diversity e pari opportunità | Garantire pari opportunità professionali a tutti i lavoratori (dipendenti o collaboratori) nel rispetto di ogni tipo di diversità (es. genere, etnia) e assicurare la piena inclusione di persone appartenenti a categorie protette. |
| Eccellenza e qualità del prodotto | - Offrire sul mercato prodotti di eccellenza e all'avanguardia, altamente performanti e caratterizzati da alti livelli di durabilità. |
| Economia circolare | Promuovere ed implementare iniziative di economia circolare, volte a ridurre la quantità di materie prime vergini utilizzate nel processo produttivo, anche attraverso la valorizzazione e il riutilizzo degli scarti di lavorazione. |
| Emissioni inquinanti in atmosfera | Controllare e ridurre le emissioni inquinanti in atmosfera (es. NOx, SOx, VOC, polveri) prodotte dalle attività di business, attraverso un efficace sistema di monitoraggio e l'adozione di specifici sistemi di abbattimento. D8 |
| Gestione dei rifiuti | Minimizzare gli impatti legati alla generazione e allo smaltimento dei rifiuti derivanti dall'intero processo produttivo, sia in termini di quantità di rifiuti prodotti sia in termini di metodologia di smaltimento utilizzato. |
| Gestione delle risorse idriche | Monitorare costantemente i propri consumi idrici al fine di identificare opportunità di miglioramento del sistema di approvvigionamento idrico per aumentarne l'efficienza e a ridurne le perdite. - Gestire in modo responsabile gli scarichi idrici derivanti dagli stabilimenti produttivi al fine di garantire elevati standard di qualità dell'acqua in uscita e pianificare, dove possibile, interventi mirati al riciclo e riutilizzo dell'acqua scaricata. |
| Gestione responsabile della catena di fornitura | Promuovere e garantire comportamenti responsabili all'interno della propria catena di fornitura sia in fase di selezione e qualifica (es. selezione e valutazione dei fornitori in merito alle loro modalità di gestione tematiche di sostenibilità, come quelle di sicurezza sul lavoro, politiche di riduzione degli impatti ambientali, rispetto dei diritti umani), sia in fase di monitoraggio delle loro performance (es. svolgimento di audit, che comprendano anche tematiche di sostenibilità). |
| Innovazione e ricerca e sviluppo | Innovare, sviluppare e promuovere attività di ricerca con l'obiettivo di raggiungere una sempre maggiore qualità del prodotto offerto e rispondere con successo alle esigenze mutevoli del mercato di riferimento. - Adoperarsi per un continuo sviluppo e una costante innovazione dei processi produttivi aziendali. |
| Inquinamento acustico | Monitorare e contenere l'inquinamento acustico prodotto da tutte le attività del business, investendo sulle migliori tecnologie disponibili per l'abbattimento e l'isolamento del rumore. |
| Integrità di business | Perseguire comportamenti eticamente corretti, nel rispetto del Codice Etico e della normativa vigente, in particolar modo in termini di lotta alla corruzione attiva e passiva. |
| Performance economica | Garantire elevati livelli di performance economiche di medio-lungo termine attraverso l'efficienza operativa e finanziaria, consolidando la presenza del Gruppo a livello internazionale. |
| Salute e sicurezza dei lavoratori | Garantire condizioni di lavoro che assicurino il pieno rispetto del diritto alla salute, la tutela del benessere fisico dei lavoratori (dipendenti e collaboratori) ed elevati standard in materia di salute e sicurezza aziendale. - Promuovere l'adozione di misure preventive per ridurre i potenziali rischi di salute e sicurezza e implementare iniziative che portino a risultati tangibili anche in termini di riduzione degli indici infortunistici. - Assicurare una formazione continua e specifica su queste tematiche. |

LE PERSONE

Il successo di un'organizzazione dipende principalmente dalle persone che vi lavorano: è fondamentale sviluppare un ambiente lavorativo che sia in grado di attrarre continuamente nuovi talenti e di mantenere motivati e soddisfatti coloro che già fanno parte del team. Creare un contesto professionale accogliente e stimolante non solo aiuta a richiamare professionisti di alto livello, ma anche a favorire la loro permanenza a lungo termine all'interno dell'azienda.

Per raggiungere questo obiettivo, è necessario adottare una serie di strategie mirate che comprendano la promozione di una cultura aziendale positiva, la valorizzazione delle competenze individuali, la creazione di opportunità di crescita e sviluppo professionale, e l'implementazione di politiche di benessere che migliorino la qualità della vita lavorativa. Un ambiente di lavoro che risponde alle esigenze dei dipendenti, che riconosce e premia i loro sforzi e che offre un equilibrio tra vita privata e professionale, sarà infatti molto più efficace nell'attrarre nuovi talenti e nel trattenere quelli già presenti.

| NUMERO DIPENDENTI MEDIO | | | | |
|-------------------------|--------|------|------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 |
| WHITE COLLAR | UOMINI | 50 | 51 | 51 |
| | DONNE | 15 | 14 | 14 |
| BLUE COLLAR | UOMINI | 74 | 76 | 76 |
| | DONNE | 9 | 9 | 9 |

| | | | |
|---------------|------------|------------|------------|
| Totali | 148 | 150 | 150 |
|---------------|------------|------------|------------|

ASSUNZIONI E CESSAZIONI

| | | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------|--------|------|------|------|
| ASSUNZIONI | UOMINI | 21 | 13 | 14 |
| | DONNE | 1 | 1 | 4 |
| Totali | | 22 | 14 | 18 |
| CESSAZIONI | UOMINI | 15 | 13 | 14 |
| | DONNE | 4 | 0 | 4 |
| Totali | | 19 | 13 | 18 |

Rispetto dei diritti umani e promozione della diversità e dell'inclusione

Il rispetto dei diritti umani dei lavoratori rappresenta un principio cardine e imprescindibile per la nostra azienda. Ci dedichiamo con impegno costante a salvaguardare l'integrità fisica, morale e culturale di tutte le persone che collaborano con noi, promuovendo al contempo l'importanza e il valore inestimabile delle risorse umane. Il nostro obiettivo è quello di creare un ambiente di lavoro in cui ogni individuo possa sentirsi rispettato e valorizzato, garantendo che nessun dipendente sia vittima di sfruttamento attraverso lavoro infantile, forzato o obbligato, e che non vengano mai inflitte punizioni corporali o perpetrati abusi fisici o mentali di alcun genere.

Ci impegniamo altresì a tutelare e a promuovere il diritto dei nostri lavoratori a unirsi e a partecipare attivamente alle organizzazioni sindacali di loro scelta, riconoscendo l'importanza del dialogo sociale e della rappresentanza collettiva. Rispettiamo scrupolosamente tutte le leggi e gli accordi nazionali e locali riguardanti l'orario di lavoro, i permessi retribuiti e le ferie, garantendo che ogni dipendente possa godere di condizioni lavorative eque e giuste.

Un altro aspetto fondamentale del nostro impegno riguarda la prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione. Ci opponiamo fermamente a ogni tipo di pregiudizio basato sull'età, il sesso, l'orientamento sessuale, lo stato di salute, la nazionalità, l'appartenenza sociale, le opinioni politiche, l'appartenenza a organizzazioni sindacali e le credenze religiose. Lavoriamo quotidianamente per promuovere un ambiente inclusivo e rispettoso, in cui la diversità sia non solo accettata, ma attivamente valorizzata come una risorsa preziosa.

Siamo profondamente attenti alle esigenze e ai diritti dei nostri dipendenti, impegnandoci a prevenire ogni possibile forma di discriminazione e a creare un contesto lavorativo in cui ciascuno possa esprimere appieno il proprio potenziale. La nostra azienda crede fermamente che la valorizzazione delle differenze e il rispetto dei diritti di ogni singolo lavoratore siano essenziali per costruire una comunità lavorativa solida, coesa e prospera.

In termini di contratto di lavoro, ci atteniamo rigorosamente alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL), assicurando che ogni lavoratore riceva una remunerazione adeguata e conforme alle normative vigenti. Nella tabella qui di seguito sono evidenziate, su base 100 le retribuzioni medie in Meter, che sono per le donne il 24% e per gli uomini il 21% superiori a quanto è previsto dal CCNL di cui sopra. La media degli stipendi delle donne, in termini assoluti, è del 3% superiore a quella degli uomini.

Retribuzioni Meter vs CCNL di settore

| | CCNL | METER |
|--------------|------|-------|
| MEDIA DONNE | 100 | 124 |
| MEDIA UOMINI | 100 | 121 |

Benessere e valorizzazione dei dipendenti

Ci impegniamo profondamente a prenderci cura dei nostri dipendenti, creando e mantenendo un ambiente di lavoro che non solo rispetta, ma valorizza le esigenze individuali di ciascuno. Siamo convinti che il benessere fisico e mentale dei nostri collaboratori sia una priorità assoluta, e lavoriamo costantemente per assicurare che ogni persona all'interno della nostra organizzazione possa operare in un contesto sereno, sicuro e salutare.

Nel mese di Luglio del 2022 è stato siglato un accordo tra la direzione ed i lavoratori per il riconoscimento di una quota in beni e servizi a disposizione su un welfare hub.

Meter ha inoltre istituito un fondo per aiutare i dipendenti che si trovano ad affrontare improvvise criticità.



Formazione e crescita professionale

La formazione e lo sviluppo professionale dei nostri dipendenti rappresentano pilastri fondamentali per la nostra azienda. Sin dal primo giorno di lavoro, i nostri collaboratori partecipano a corsi specifici progettati per dotarli delle competenze necessarie a svolgere efficacemente le loro mansioni. In particolare, in ambito di sicurezza, oltre a fornire la formazione obbligatoria, organizziamo sessioni di addestramento specifico per garantire che ogni membro del personale possa operare in condizioni di massima sicurezza.

Le necessità formative vengono identificate attraverso procedure interne, feedback dei clienti e l'analisi delle lacune riscontrate nelle pratiche, nelle conoscenze o nei metodi di lavoro. Il nostro dipartimento delle risorse umane raccoglie queste informazioni, valutando i temi formativi, i supporti necessari e i percorsi più idonei per il personale interessato. Tutte le attività formative, sia quelle già svolte che quelle pianificate, sono riportate in un programma specifico approvato dalla Direzione Generale. La formazione può essere condotta da esperti interni o da docenti esterni e può avvenire sia presso la nostra sede che presso strutture terze.

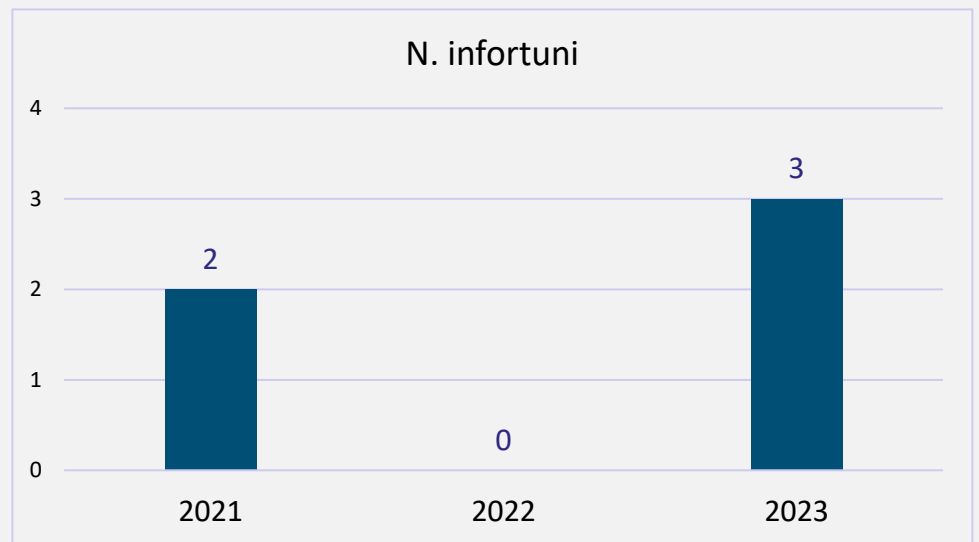
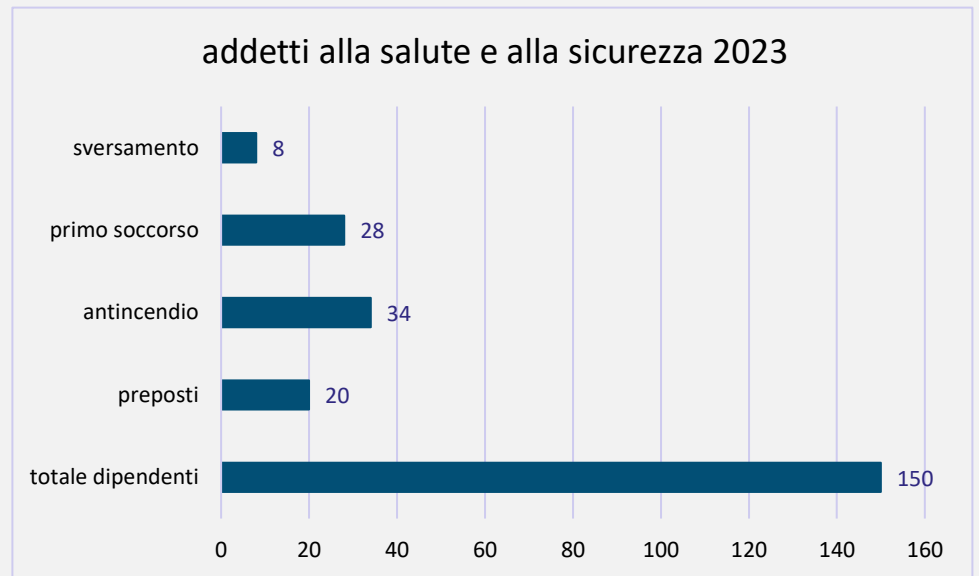
L'efficacia della formazione viene valutata e le future esigenze formative vengono determinate durante il riesame annuale della direzione

. Nel 2021, abbiamo erogato oltre 670 ore di formazione, cifra che è salita a 822 ore nel 2022 e a 1496 nel 2023. Il nostro obiettivo è far crescere i nostri dipendenti, offrendo loro un ambiente di lavoro che li supporti in ogni fase del loro percorso professionale. Per i nuovi assunti, è previsto un periodo di affiancamento con un tutor, che di solito è un Responsabile di funzione o di reparto. Semestralmente, ogni process owner valuta le competenze del personale, analizzando i dati raccolti per creare una matrice delle competenze per ogni dipendente. Questo strumento consente di effettuare una valutazione accurata dello sviluppo professionale, di verificare il raggiungimento degli obiettivi di crescita e, se necessario, di fissarne di nuovi.



Salute e sicurezza dei lavoratori

Crediamo che la salute e la sicurezza dei lavoratori siano essenziali per il loro benessere e per la loro produttività. Per questo motivo, in Meter adottiamo misure preventive per ridurre gli incidenti sul lavoro. Abbiamo messo in atto precauzioni adeguate per gestire i rischi, sviluppato programmi di formazione e verificato la conformità alle normative vigenti. Ci impegniamo a offrire corsi di formazione sui rischi presenti nei luoghi di lavoro. Il nostro Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione interno, supportato da consulenti esterni, analizza costantemente incidenti e quasi incidenti. Promuoviamo la sensibilizzazione e la formazione dei dipendenti, collaborando con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e i preposti. Dal 2009 il nostro Sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, applicato a tutti gli stabilimenti Meter Spa, è conforme alla norma BS OHSAS 18001:2007 e dal 2020 alla norma UNI ISO 45001:2018. Nel 2021 abbiamo registrato 2 infortuni sul lavoro, 0 nel 2022, mentre nel 2023 abbiamo registrato 3 infortuni. Nessun infortunio mortale o con gravi conseguenze.



Compliance socio economica

Per prevenire la commissione dei reati previsti dalla legge n. 231/2001, abbiamo adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC). Questo modello stabilisce che tutti i rapporti e le attività della nostra organizzazione devono essere improntati alla correttezza e alla legalità, includendo norme specifiche per eliminare o ridurre il rischio di commettere reati.

Il MOGC è il risultato di una scrupolosa analisi dei potenziali reati che potrebbero coinvolgere la nostra società e delle aree maggiormente esposte a tali rischi. Grazie a questo processo, possiamo individuare le criticità e predisporre misure preventive adeguate. Il modello viene regolarmente aggiornato per garantire la sua efficacia e attualità. Una componente chiave del nostro MOGC è la previsione di un sistema di segnalazione (whistleblowing). Questo sistema consente a tutti gli stakeholder di segnalare all'Organismo di Vigilanza qualsiasi comportamento o situazione che possa configurarsi come reato o violazione delle norme del modello. Le segnalazioni possono essere fatte in modo sicuro e confidenziale, sia tramite una busta chiusa indirizzata al Presidente dell'Organismo di Vigilanza, sia utilizzando l'apposito link sul sito www.meterbearings.com.

Questo sistema di segnalazione è fondamentale per mantenere un ambiente di lavoro trasparente e sicuro, in cui tutti si sentano responsabili e incoraggiati a contribuire alla legalità e alla correttezza delle attività aziendali. Inoltre, l'Organismo di Vigilanza analizza costantemente le segnalazioni ricevute e adotta le misure necessarie per affrontare le eventuali problematiche emerse, garantendo così un controllo continuo e puntuale sul rispetto del modello e delle normative vigenti.

In sintesi, il nostro impegno per la prevenzione dei reati e la promozione di una cultura aziendale basata su principi etici e legali è costante e rafforzato da strumenti e procedure adeguate, come il MOGC e il sistema di whistleblowing.

Il codice etico

Il Codice Etico è destinato ai Soci, alla Direzione, ai Dipendenti e ai Collaboratori tutti di METER. I Destinatari del Codice sono tenuti ad osservarne le previsioni e a farle osservare. Gli argomenti trattati sono:

- Completezza e trasparenza dell'informazione
- Diligenza nella esecuzione dei contratti
- Qualità nel servizio
- Tutela delle risorse umane
- Concorrenza
- Rispetto e tutela ambientale
- Impegni di Meter S.p.a. verso i propri Dipendenti e Collaboratori:
- Impegni dei suddetti Dipendenti e Collaboratori verso Meter S.p.a.
- Conduzione del rapporto gerarchico
- Rapporti con i pubblici funzionari
- Relazioni con i Clienti
- Relazioni con i fornitori
- Relazioni con rappresentanti delle forze politiche e di associazioni portatrici di interessi
- Informazioni riservate
- Tutela della privacy

LA SUPPLY CHAIN

Per noi è fondamentale gestire in modo strategico la nostra catena di fornitura, in modo da scegliere partner affidabili, eticamente responsabili e stabili. La selezione dei nostri fornitori è, infatti, cruciale per le nostre decisioni di business e anche per le nostre decisioni in materia di sostenibilità.

Manteniamo un elenco dei fornitori che possono operare all'interno della nostra Società ai quali richiediamo di fornirci la seguente documentazione aggiornata:

- Iscrizione CCIAA (Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura);
 - Durc (Documento Unico di Regolarità Contributiva);
 - Polizze assicurative per la responsabilità civile;
 - Altra documentazione (permessi, certificazioni, POS, ecc. se applicabili alla tipologia di lavoro svolto)
- In fase di stipula del contratto di fornitura, richiediamo ai nuovi fornitori di prendere visione del nostro **Codice Etico** e di firmare il "Supplier Standard" ed il "Codice condotta fornitori".

METER POLITICHE

POLITICA DI ACQUISTI SOSTENIBILI



La nostra missione è progettare e realizzare prodotti eccellenti in modo innovativo e sostenibile. Il nostro impegno verso la sostenibilità si estende oltre il perimetro delle nostre operazioni dirette per coinvolgere la nostra catena di fornitura di materiali e i servizi. A tal fine, ove appropriato, insieme ai nostri progettisti e alla nostra supply chain, puntiamo a:

- **Approvvigionamento Etico:** Forniamo prodotti, materiali e servizi in modo etico attraverso standard riconosciuti, inclusa la fornitura di beni nell'ambito del commercio equo, ove disponibile. Richiediamo che i nostri principi etici e di anticorruzione siano sottoscritti dalla nostra supply chain.
- **Economia Circolare ed Efficienza delle Risorse:** Riduciamo i rifiuti e l'utilizzo dei materiali, dando la precedenza a quelli che apportano maggiori benefici nell'ambito dell'economia circolare.
- **Impronta Ecologica:** Prendiamo in considerazione la carbon footprint dei principali materiali e prodotti, acquistando alternative con una più bassa impronta di carbonio, ove disponibili.
- **Biodiversità e Protezione Ambientale:** Lavoriamo con fornitori che gestiscono attivamente il loro impatto sugli habitat e sull'ambiente.
- **Eco-design:** Appliciamo principi di eco-design innovativi ai nostri progetti, ove possibile, per minimizzare gli impatti associati all'approvvigionamento di materiali e di energia.
- **Coinvolgimento delle Comunità Locali:** Offriamo alle aziende locali e alle imprese sociali l'opportunità di prendere parte alla nostra supply chain.
- **Standard in Materia di Lavoro:** Adottiamo un approccio attivo nel fronteggiare lo sfruttamento della manodopera nella nostra supply chain, inclusi i subappaltatori che lavorano nei nostri siti.
- **Gestione della Diversità:** Lavoriamo con fornitori che gestiscono attivamente la diversità e l'inclusione nella propria forza lavoro.
- **Coinvolgimento della Catena di Fornitura:** adottare un approccio collaborativo nei nostri rapporti con i fornitori ed i subappaltatori al fine di coinvolgerli nel nostro impegno verso la Sostenibilità.

Abbiamo sviluppato un metodo strutturato per valutare e, se necessario, monitorare i nostri fornitori e subappaltatori in base ai principi di acquisti sostenibili menzionati. Inoltre, condiziona le nostre politiche e linee guida aziendali con la nostra catena di fornitura, al fine di garantire un approccio uniforme alla sostenibilità ed etica all'interno del nostro processo di fornitura.

La presente politica è comunicata a tutti i nostri dipendenti ed è resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web della società. La presente politica fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi in materia di sostenibilità. E' la sua idoneità e pertinenza viene verificata annualmente nel corso del riesame SGI.

L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE

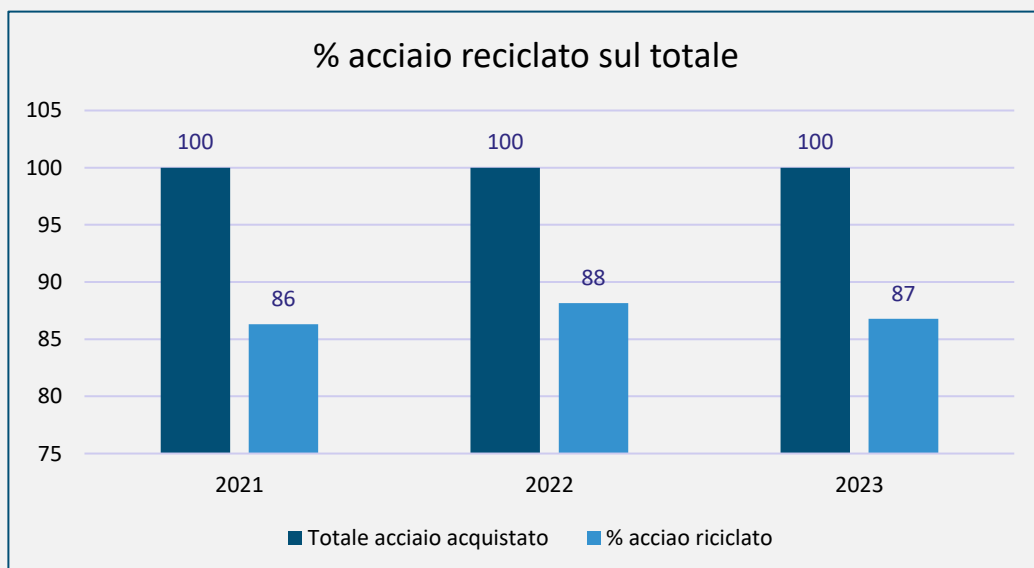
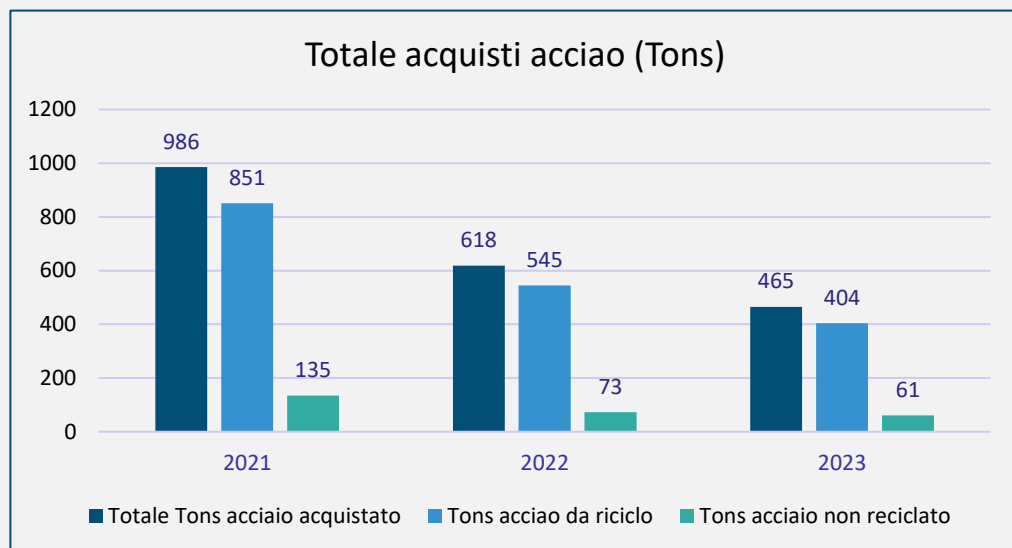
Le materie prime

Per la Meter, il consumo responsabile delle materie prime è una tematica cruciale. Per la produzione dei cuscinetti,

l'approvvigionamento di acciaio e componenti come rulli e sfere costituisce la maggior parte dei materiali impiegati, arrivando al 98% della composizione totale dei prodotti.

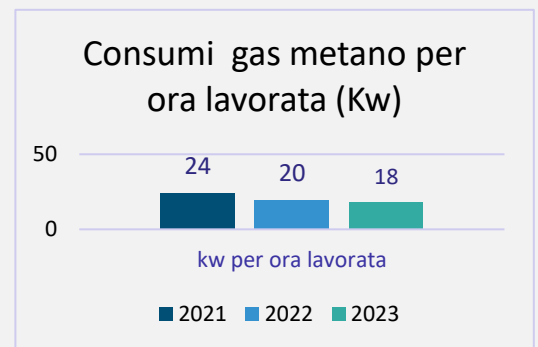
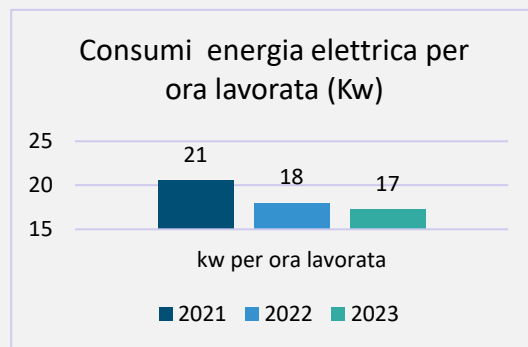
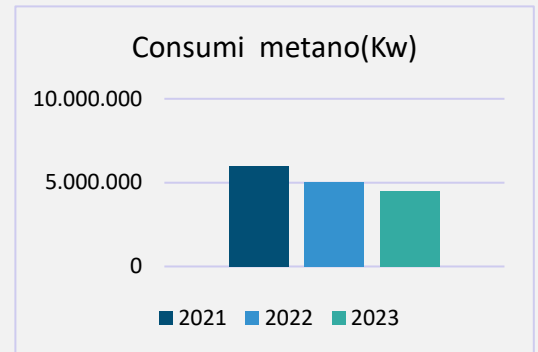
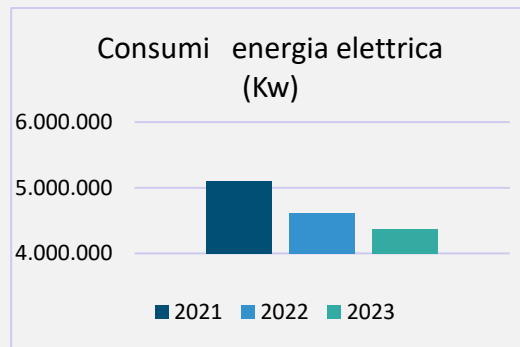
L'acciaio, elemento fondamentale nella catena di produzione, può essere ottenuto da minerali ferrosi vergini o da rottami metallici. Quest'ultimi, derivati da prodotti in acciaio giunti al termine della loro vita utile o da scarti di lavorazione, sono la fonte primaria per molti processi siderurgici. L'acciaio si distingue per la sua durabilità e capacità di essere riciclato al 100%, mantenendo le sue proprietà caratteristiche attraverso cicli di fusione ripetuti senza perdita di qualità.

Il riciclaggio dell'acciaio offre vantaggi significativi in termini di risparmio di materie prime e energia rispetto alla produzione di acciaio vergine. Si stima che una tonnellata di acciaio riciclato possa risparmiare fino a 1400 kg di ferro e circa 740 kg di carbone. Per la Meter, impegnarsi nella riduzione degli impatti ambientali significa collaborare con fornitori che adottano materiali provenienti da fonti riciclate nei loro processi produttivi.



L'energia

Particolare attenzione è rivolta da Meter all'efficientamento e alla riduzione dei propri consumi energetici, costituiti prevalentemente dall'impiego di energia elettrica (49%) e metano (51%) (dati 2023 calcolati in KW), utilizzati per i processi di produzione e per le attività ad essi di supporto, come l'illuminazione e il riscaldamento degli edifici. Identico trend se si considerano i consumi rapportati alle ore lavorate



Carburante per autotrazione

I consumi di carburante per i veicoli aziendali sono principalmente influenzati dal parco auto aziendale. Questo consumo è determinato dalle esigenze aziendali in continua evoluzione e, di conseguenza, non è possibile analizzarlo in dettaglio né prevedere azioni specifiche per migliorarne l'efficienza.

L'azienda utilizza circa 26.000 litri di carburante all'anno, corrispondenti a circa 21 tonnellate, equivalente a circa 27 tonnellate equivalenti di petrolio (TEP). Questa quantità rappresenta solo una piccola parte, inferiore al 2%, del consumo energetico totale di Meter Spa, che include anche una quantità limitata di altri combustibili. Per questo motivo, il consumo di carburante non viene ulteriormente esaminato né incluso nell'analisi della Diagnosi Energetica aziendale.

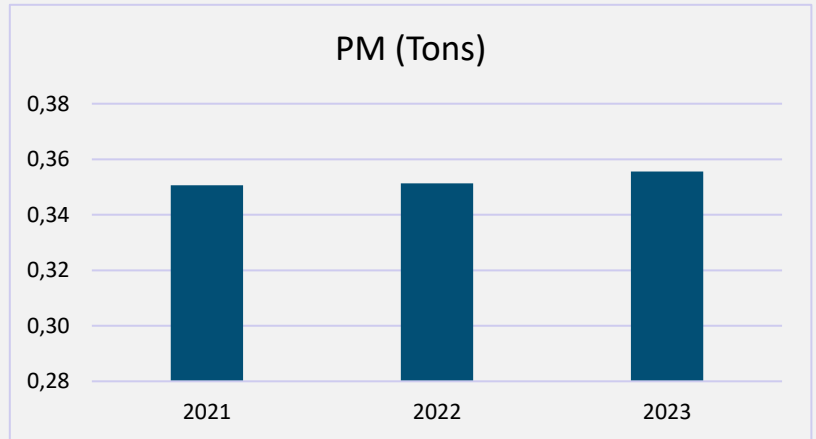


Le emissioni inquinanti

Vengono costantemente monitorate le emissioni in atmosfera per assicurare il rispetto delle normative in materia.

Gli inquinanti consistono principalmente in polveri derivanti dai trattamenti meccanici e termici che subiscono i nostri prodotti durante il ciclo produttivo.

I volumi di emissione, espressi in Tons sono espressi dalla seguente tabella:



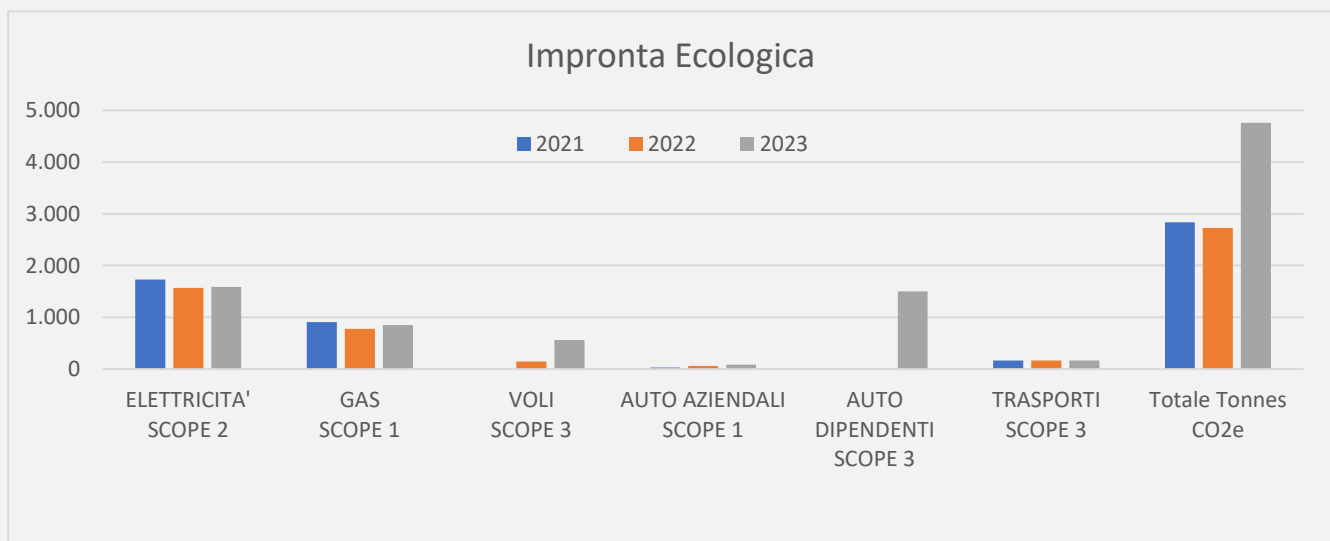
Emissioni di gas a effetto serra

Siamo pienamente consapevoli dell'importanza di contrastare il cambiamento climatico e preservare l'ambiente, e ci impegniamo attivamente a ridurre le nostre emissioni di gas serra intervenendo su diversi aspetti delle nostre operazioni aziendali che possono influenzare direttamente o indirettamente la loro produzione.

Nel cuore della nostra missione aziendale c'è un forte valore per la tutela dell'ambiente, il quale si traduce in un impegno tangibile nel ridurre il nostro impatto ambientale e nel favorire la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio. Per perseguire questo obiettivo, abbiamo sviluppato e implementato una strategia volta a ridurre le nostre emissioni di gas serra.

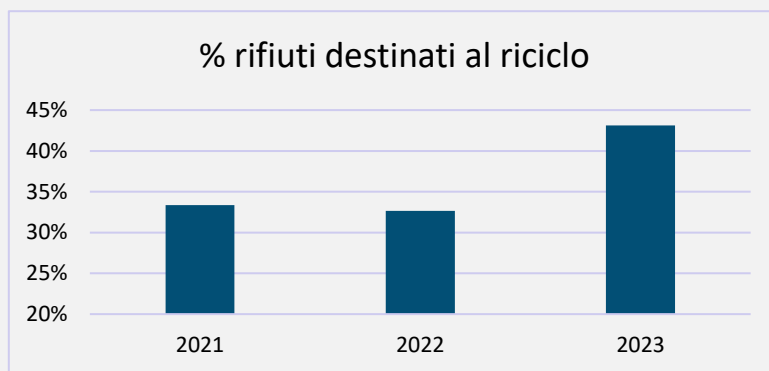
Questo processo strategico si basa su una valutazione dettagliata dei nostri processi produttivi e dei nostri consumi energetici. Attraverso questa analisi accurata, siamo stati in grado di individuare le aree in cui le nostre attività hanno un impatto maggiore sull'ambiente e le opportunità di miglioramento. Utilizzando queste informazioni, abbiamo definito obiettivi quantitativi e identificato azioni specifiche per raggiungerli.

Nel corso del triennio preso in esame, abbiamo costantemente monitorato e valutato i nostri progressi verso questi obiettivi, utilizzando dati concreti e misurabili per guidare le nostre decisioni e le nostre azioni. Nella tabella qui sotto sono riportati i risultati ottenuti durante questo periodo, evidenziando il nostro impegno continuo nel perseguire una gestione responsabile delle nostre attività aziendali in linea con i principi di sostenibilità ambientale.



I rifiuti

La gestione dei rifiuti è estremamente importante per una società che ambisce a monitorare e conseguentemente ridurre i propri impatti ambientali. Il triennio esaminato è quello del 2021-2023. In quest'ultimo anno è evidente l'azione svolta all'aumento della % di rifiuti riciclati.



| Rifiuti (ton) | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Pericolosi | 237 | 49% | 227 | 52% | 250 | 52% |
| Destinati a smaltimento | 237 | | 227 | | 249 | |
| Destinati a recupero/riciclo | 0 | | 0 | | 1 | |
| Non pericolosi | 245 | 51% | 208 | 48% | 230 | 48% |
| Destinati a smaltimento | 84 | | 66 | | 23 | |
| Destinati a recupero/riciclo | 161 | | 142 | | 207 | |
| TOTALE | 481 | 100% | 434 | 100% | 480 | 100% |

Le risorse idriche

Manteniamo costantemente monitorati i nostri consumi idrici, tramite la verifica delle bollette inviateci dal fornitore del servizio di distribuzione.

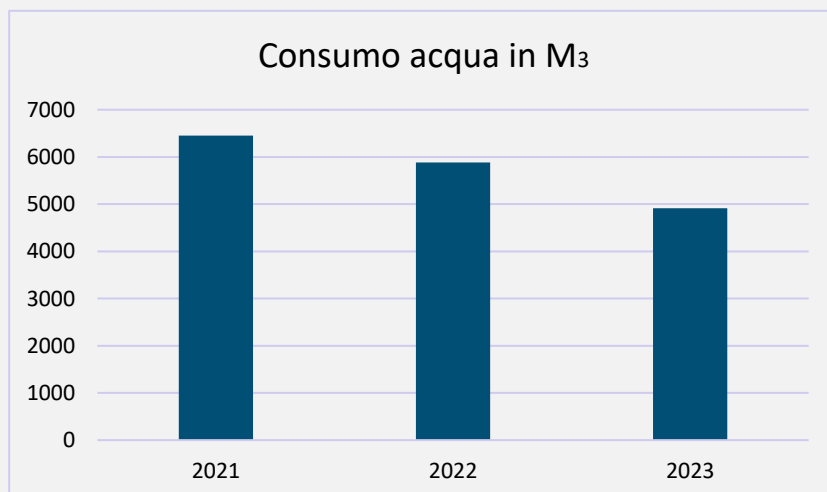
I consumi idrici di Meter si riferiscono sia all'uso civile e igienico-sanitario sia, in quantità modesta nel ciclo produttivo.

In quest'ultimo l'acqua viene utilizzata esclusivamente in impianti a ciclo chiuso per il rabbocco.

Con cadenza trimestrale vengono eseguite procedure di controllo per verificare che non vi siano perdite negli impianti e nelle linee e i dati vengono registrati.

La Meter non produce reflui industriali e di conseguenza gli unici scarichi idrici sono quelli correlati alla mensa, ai servizi igienici e alle acque piovane. I reflui sono convogliati ad un collettore esterno collegato alla rete fognaria.

Le acque piovane defluiscono direttamente nel collettore.



Compliance ambientale

Meter ha adottato un sistema di gestione ambientale secondo la norma ISO 14001:2015, integrato con un sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro (ISO 45001) entrambe certificate.

Questi sistemi prevedono, tra l'altro, il costante monitoraggio delle attività e degli strumenti utilizzati nei processi aziendali per verificarne la conformità al sistema stesso e alla normativa cogente.

Ogni eventuale difformità viene gestita tramite azioni correttive la cui implementazione ed efficacia viene verificata.

Nel corso del 2023 Meter non ha ricevuto sanzioni o direttive da parte delle autorità competenti né lamenti da terze parti



NOTE SUL METODO

Questo documento è stato redatto in data 20/05/2024 e rappresenta il primo Report di Sostenibilità di Meter Spa al fine di comunicare agli stakeholder, sia interni che esterni, ciò che la Società ha realizzato in ambito di sostenibilità negli ultimi tre anni.

Il perimetro di rendicontazione include esclusivamente la Capogruppo Meter Spa. Sono state escluse dal perimetro le società controllate e collegate.

Questo Report di Sostenibilità è redatto in forma volontaria in conformità agli standard pubblicati dal Global Reporting Initiative -GRI - (con approccio "with reference to"). La rendicontazione segue i principi di equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza e affidabilità.

I GRI rendicontati sono indicati nella tabella GRI Content Index riportata in appendice nella quale è indicato il capitolo del paragrafo ed il n. di pagina in cui è possibile trovare le informazioni relative.

Il contenuto e la qualità del Report rispecchiano il principio di materialità degli Standard GRI. I temi del Report sono quelli maggiormente rilevanti nell'attività di Meter.

I dati e le informazioni fanno riferimento agli esercizi 2021, 2022, 2023. Nel riportare i dati relativi alle performance si sono utilizzati solo dati quantitativi/qualitativi, ricorrendo alle stime in pochissimi casi limitati.

I dati riportati risultano omogenei non essendoci stati, nel periodo considerato, grandi cambiamenti nella struttura organizzativa, produttiva e di Supply Chain.

| | | |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 403-5 | Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro | Capitolo 'Formazione e crescita professionale' (p. 7). |
| 403-8 | Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro | Capitolo 'Salute e sicurezza dei lavoratori' (p. 8). |
| 403-9a | Infortuni sul lavoro | Capitolo 'Salute e sicurezza dei lavoratori' infortuni (p. 8). |
| 414-1 | Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali | Capitolo 'Supply Chain'(p. 10) |



METER SPA
Via Leonardo da Vinci 5
10070 Robassomero TO –
ITALIA
Tel. +39 011 923 65 55
www.meterbearings.com
infometer@meterbearings.com