METER – POLITICHE DI GRUPPO

Versione consolidata

29/09/2026

LE POLITICHE DEL GRUPPO METER

Il Gruppo Meter integra sostenibilità, responsabilità sociale, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza, qualità ed etica nella gestione delle proprie attività, con l'obiettivo di creare valore duraturo per clienti, persone, partner commerciali e comunità.

Le Politiche definiscono principi e impegni comuni per le società del Gruppo, nel rispetto delle leggi e degli altri requisiti applicabili nei Paesi in cui operano, nonché degli standard e degli impegni volontariamente adottati. L'attuazione tiene conto della natura delle attività, del contesto, dei rischi e opportunità e delle aspettative delle parti interessate, perseguendo il miglioramento continuo.

- Sostenibilità
- Ambiente
- Qualità
- Salute e Sicurezza
- Energia
- Acquisti Sostenibili
- Gestione delle Risorse Umane
- Diritti Umani e Responsabilità Sociale
- Eguaglianza, Diversità e Inclusione
- Anticorruzione
- Rispetto sul Posto di Lavoro
- Data Protection e Cybersecurity

UN Global Compact · Principi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10



POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

La nostra missione è progettare e realizzare prodotti eccellenti in modo innovativo, responsabile e sostenibile, creando valore economico, sociale e ambientale duraturo.

Etica, integrità e trasparenza: operare con correttezza e responsabilità; tolleranza zero verso la corruzione; canali di segnalazione riservati e protezione da ritorsioni.

Diritti Umani e responsabilità sociale: promuovere lavoro dignitoso e contrastare lavoro minorile, forzato, tratta, discriminazione, molestie, abuso e sfruttamento, anche nella catena del valore.

Persone, salute, sicurezza e inclusione: tutelare salute, sicurezza e benessere; sviluppare competenze, pari opportunità, diversità, inclusione e work-life balance.

Stakeholder e comunità: mantenere dialogo aperto e identificare, prevenire e mitigare gli impatti negativi secondo un approccio proporzionato ai rischi.

Ambiente e clima: prevenire l'inquinamento, usare responsabilmente energia, acqua e risorse, ridurre rifiuti e le emissioni di gas a effetto serra (GHG) e considerare biodiversità, ecosistemi e ciclo di vita.

Innovazione e prodotti sostenibili: integrare qualità, prestazioni, efficienza delle risorse e aspetti ambientali nelle attività di R&S e progettazione, ove applicabile.

Catena di fornitura responsabile: promuovere etica, Diritti Umani, H&S, responsabilità sociale, ambiente ed economia circolare presso fornitori e partner.

Miglioramento continuo: definire obiettivi coerenti e monitorare le prestazioni per migliorare politiche, sistemi, processi e modalità operative.

La Politica si applica al Gruppo Meter, è comunicata ai lavoratori, resa disponibile alle parti interessate e riesaminata periodicamente.

POLITICA PER L'AMBIENTE

La tutela dell'ambiente è una priorità. La Politica è coerente con il contesto e con natura, dimensione e impatti delle attività, prodotti e servizi e costituisce il quadro per gli obiettivi ambientali.

Obblighi di conformità: rispettare legislazione ambientale, altri requisiti applicabili e impegni volontariamente assunti.

Protezione e prevenzione: prevenire l'inquinamento e ridurre gli impatti ambientali, tenendo sotto controllo gli aspetti ambientali significativi connessi alle attività, ai prodotti e ai servizi del Gruppo.

Clima ed energia: promuovere l'efficienza energetica, la riduzione dei consumi e delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) e, ove sostenibile, il ricorso a fonti rinnovabili o a minore impatto.

Uso efficiente delle risorse: promuovere l'uso efficiente di materie prime, materiali, acqua e altre risorse naturali, favorendone la riduzione dei consumi e prevenendo gli sprechi ove possibile.

Rifiuti: prevenirne e ridurne la produzione e favorire, secondo i principi dell'economia circolare, il riutilizzo, il recupero e il riciclo.

Sostanze e materiali pericolosi: assicurarne gestione sicura e responsabile e perseguirne, ove possibile, riduzione o sostituzione.

Biodiversità ed ecosistemi: considerare i potenziali impatti pertinenti e adottare appropriate misure di prevenzione e mitigazione.

Ciclo di vita: considerare gli aspetti ambientali delle fasi sulle quali il Gruppo può esercitare controllo o influenza, dai materiali al fine vita.

Innovazione, competenze e supply chain: promuovere tecnologie sostenibili, formazione e coinvolgimento, dialogo con stakeholder e principi ambientali nella catena di fornitura.

Meter mette a disposizione risorse adeguate e persegue il miglioramento continuo del sistema di gestione ambientale al fine di migliorare la prestazione ambientale.

POLITICA PER LA QUALITÀ

La qualità è fondamentale per creare valore e garantire affidabilità, prestazioni e conformità. La Politica è coerente con scopo, contesto e indirizzo strategico del Gruppo e costituisce il quadro per gli obiettivi qualità.

Cliente: comprendere esigenze e aspettative, soddisfare i requisiti concordati e migliorare continuamente la soddisfazione.

Conformità: rispettare requisiti legali, regolamentari, contrattuali e tecnici applicabili.

Prodotti: assicurare qualità, affidabilità e sicurezza in relazione all'utilizzo previsto.

Processi, rischi e opportunità: adottare un approccio per processi e basato sul rischio, gestendo i fattori che influenzano i risultati attesi.

Prevenzione delle non conformità: controllare i processi con criteri, informazioni, strumenti, verifiche e registrazioni adeguati e intervenire sulle cause.

Monitoraggio e ascolto: analizzare dati, feedback, reclami e altre informazioni pertinenti.

Miglioramento continuo: migliorare l'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità e le prestazioni di processi, prodotti e servizi, valorizzando analisi dei dati, feedback, non conformità, esperienze maturate e Lessons Learned come fonti di apprendimento e miglioramento.

Innovazione, competenze e risorse: investire in R&S, tecnologia, competenze, infrastrutture e risorse adeguate.

Supply chain: coinvolgere e monitorare fornitori e partner in misura proporzionata a rilevanza e rischio.

La Direzione assicura leadership e impegno verso l'efficacia del SGQ e promuove una cultura della qualità fondata su responsabilità, comportamento etico, soddisfazione del cliente e miglioramento continuo.

POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA

Salute, sicurezza e benessere sono una priorità. La Politica considera contesto, attività, pericoli e rischi e costituisce il quadro per gli obiettivi di salute e sicurezza.

Condizioni sicure e salubri: assicurare ambienti, infrastrutture, macchine, impianti e attrezzature adeguati e sicuri.

Pericoli e rischi: identificare i pericoli, eliminandoli ove possibile, e ridurre e controllare i rischi secondo criteri di prevenzione e protezione.

Requisiti applicabili: rispettare i requisiti legali e gli altri requisiti applicabili in materia di salute e sicurezza, inclusi quelli derivanti da impegni e standard volontariamente adottati dal Gruppo.

Prevenzione: prevenire incidenti, infortuni, esposizioni pericolose e malattie professionali.

Emergenze: identificare potenziali emergenze e predisporre misure di prevenzione, preparazione e risposta.

Consultazione e partecipazione: coinvolgere lavoratori e, ove presenti, loro rappresentanti nella valutazione dei rischi e nel miglioramento.

Segnalazioni: favorire la comunicazione di pericoli, near miss e incidenti e proteggere da ritorsioni chi segnala in buona fede.

Competenze e benessere: assicurare informazione, formazione e addestramento adeguati affinché le persone dispongano delle competenze necessarie per operare in modo sicuro, considerando anche il benessere fisico e psicologico.

Tecnologie e soluzioni sicure: valutare, ove appropriato e tecnicamente applicabile, tecnologie, attrezzature e soluzioni innovative che contribuiscano all'eliminazione dei pericoli, alla riduzione dei rischi e al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza.

Partner e appaltatori: richiedere principi H&S coerenti e rispetto dei requisiti applicabili.

Migliorare continuamente il sistema di gestione e le prestazioni H&S utilizzando anche monitoraggio, incidenti, near miss, segnalazioni e consultazione dei lavoratori.

POLITICA PER L'ENERGIA

Il Gruppo considera l'uso responsabile dell'energia e il miglioramento continuo della prestazione energetica elementi della propria strategia di sostenibilità. La Politica costituisce il quadro per obiettivi e traguardi energetici.

Prestazione energetica: migliorare continuamente efficienza energetica, uso e consumo dell'energia.

Requisiti applicabili: rispettare gli obblighi relativi a energia, efficienza e usi e consumi energetici.

Informazioni e risorse: garantire quanto necessario per definire, perseguire e riesaminare obiettivi e traguardi.

Monitoraggio: monitorare e analizzare sistematicamente gli usi e i consumi energetici significativi e la prestazione energetica, utilizzando i risultati per individuare opportunità di miglioramento.

Riduzione dei consumi: promuovere comportamenti, iniziative e soluzioni tecnologiche efficienti.

Progettazione: supportare attività che considerano opportunità di miglioramento della prestazione energetica per impianti, attrezzature, processi e infrastrutture nuovi, modificati o rinnovati con impatto significativo.

Approvvigionamento: supportare l'acquisto di prodotti, attrezzature e servizi energeticamente efficienti che possono influire significativamente sulla prestazione energetica.

Best practice e innovazione: promuovere buone pratiche, soluzioni tecnologiche e modalità operative orientate al miglioramento della prestazione energetica.

Fonti rinnovabili: valutare e promuovere, ove appropriato, il ricorso a fonti energetiche rinnovabili, considerando la fattibilità tecnica e l'analisi dei costi e dei benefici.

Competenze: sviluppare consapevolezza attraverso informazione, formazione e coinvolgimento.

Meter mette a disposizione le risorse necessarie e persegue il miglioramento continuo della prestazione energetica e del sistema adottato per la sua gestione.

POLITICA PER GLI ACQUISTI SOSTENIBILI

Il Gruppo integra progressivamente criteri di sostenibilità negli approvvigionamenti e promuove rapporti responsabili, trasparenti e collaborativi con fornitori, subappaltatori e partner. Le funzioni coinvolte sono responsabili dell'applicazione della Politica nell'ambito delle rispettive competenze.

Etica e correttezza: operare secondo integrità, trasparenza, correttezza e concorrenza leale.

Criteri ESG: considerare, ove pertinenti e proporzionati al rischio, ambiente, aspetti sociali, H&S, Diritti Umani ed etica nella selezione, qualifica, valutazione e monitoraggio.

Approccio basato sul rischio: considerare tipologia di fornitura, catena di fornitura e contesto geografico.

Diritti Umani e lavoro: richiedere divieto di lavoro minorile, forzato e tratta, libertà di associazione, condizioni dignitose, non discriminazione e H&S.

Responsabilità ambientale: promuovere riduzione di consumi ed emissioni, prevenzione dell'inquinamento e corretta gestione di rifiuti e sostanze pericolose.

Economia circolare: favorire durabilità, riutilizzo, recupero, riciclo ed efficienza delle risorse.

Impronta ambientale: considerare, ove disponibili e pertinenti, informazioni sugli impatti e sull'impronta carbonica di materiali, prodotti e servizi.

Conformità di materiali e prodotti: richiedere il rispetto dei requisiti applicabili a materiali, sostanze, prodotti e componenti.

Criticità e rimedio: richiedere azioni correttive, verificarne l'attuazione e rivalutare il rapporto in caso di violazioni gravi o persistenti.

Il Gruppo favorisce, ove possibile e coerentemente con qualità, competitività e rischio, diversità, inclusione e sviluppo locale nella supply chain.

POLITICA PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Le persone sono fondamentali per il successo e lo sviluppo sostenibile del Gruppo. Meter promuove condizioni di lavoro dignitose, sicure, eque, inclusive e rispettose dei Diritti Umani.

Talenti: adottare processi di selezione trasparenti e basati su criteri professionali e favorire crescita e sviluppo.

Condizioni dignitose: rispettare leggi, contratti collettivi ove applicabili e altri requisiti pertinenti.

Orari e riposi: rispettare requisiti su orario, straordinario, riposi, ferie e congedi.

Remunerazione e benefit: garantire retribuzioni e benefit almeno conformi ai requisiti legali, contrattuali e collettivi applicabili e compensare straordinario, notturno o festivo secondo i requisiti applicabili.

Living Wage: sostenere il principio e valutare periodicamente l'adeguatezza delle remunerazioni rispetto a benchmark riconosciuti e appropriati ai diversi contesti geografici, definendo ove necessario azioni di miglioramento.

Libertà di associazione: rispettare il diritto di aderire o non aderire a organizzazioni sindacali e alla contrattazione collettiva senza discriminazioni, intimidazioni o ritorsioni.

Formazione e sviluppo: investire nelle competenze tecniche, professionali e manageriali.

Pari opportunità e benessere: contrastare discriminazioni, tutelare salute e sicurezza e favorire work-life balance.

Dialogo e privacy: promuovere ascolto, feedback e partecipazione e gestire responsabilmente le informazioni relative ai lavoratori.

Il Gruppo promuove una cultura basata su responsabilità, collaborazione, rispetto e miglioramento continuo.

POLITICA PER I DIRITTI UMANI E LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Il Gruppo riconosce il rispetto dei Diritti Umani e dei diritti fondamentali del lavoro come principio essenziale e promuove condizioni di lavoro dignitose, eque, sicure e rispettose della persona, anche nella catena del valore secondo un approccio basato sul rischio.

Bambini e giovani lavoratori: contrastare il lavoro minorile e tutelare salute, sicurezza, istruzione e sviluppo dei giovani lavoratori.

Lavoro forzato e tratta: vietare lavoro forzato, obbligatorio, vincolato o involontario, tratta, indebite restrizioni, trattenimento di documenti e depositi coercitivi.

Rapporto di lavoro equo e volontario: garantire selezione, impiego e cessazione secondo trasparenza, equità, volontarietà e requisiti applicabili.

Salute e sicurezza: garantire ambienti sicuri e salubri e prevenire infortuni e malattie professionali.

Libertà di associazione: rispettare associazione e contrattazione collettiva senza discriminazioni, intimidazioni o ritorsioni.

Dignità e non discriminazione: contrastare discriminazioni e molestie e vietare punizioni corporali, coercizione, abuso verbale e trattamenti degradanti.

Orari, remunerazione e privacy: rispettare requisiti su orari, riposi e congedi; promuovere remunerazione dignitosa e proteggere privacy e dati dei lavoratori.

Partecipazione, rischi e segnalazioni: coinvolgere lavoratori e rappresentanti, valutare i rischi sociali e garantire canali accessibili, riservati e senza ritorsioni.

Rimedio e catena del valore: adottare azioni correttive e di rimedio e richiedere principi coerenti a fornitori, subappaltatori, agenzie di lavoro e partner.

Il Gruppo definisce responsabilità e mette a disposizione risorse adeguate per attuazione, monitoraggio e miglioramento della Politica, perseguendo il miglioramento continuo.

POLITICA PER L'EGUAGLIANZA, LA DIVERSITÀ E L'INCLUSIONE

Il Gruppo riconosce il valore delle differenze individuali e promuove un ambiente equo, inclusivo e rispettoso, nel quale ogni persona possa esprimere il proprio potenziale.

Pari opportunità: applicare equità e non discriminazione in selezione, assunzione, ruoli, remunerazione, formazione, valutazione, sviluppo, promozione e cessazione.

Non discriminazione: contrastare discriminazioni basate su caratteristiche personali protette dalla normativa applicabile o non pertinenti ai requisiti professionali.

Diversità e inclusione: valorizzare esperienze, competenze, culture, prospettive e caratteristiche individuali.

Eguaglianza di genere: sostenere pari opportunità nell'accesso al lavoro, remunerazione, sviluppo, crescita e responsabilità.

Accomodamenti ragionevoli: adottare, ove applicabile e ragionevolmente possibile, misure per consentire piena partecipazione alle persone con disabilità o specifiche esigenze.

Comportamenti rispettosi: sensibilizzare le persone e contrastare comportamenti discriminatori, offensivi o escludenti.

Segnalazioni: garantire modalità appropriate, riservate e protette da ritorsioni per segnalare comportamenti contrari alla Politica.

Catena del valore: incoraggiare fornitori e partner ad adottare principi coerenti di non discriminazione, pari opportunità e rispetto della diversità.

La Politica è comunicata ai lavoratori, resa disponibile alle parti interessate e riesaminata periodicamente.

POLITICA ANTICORRUZIONE

Il Gruppo opera secondo integrità, correttezza, trasparenza e responsabilità e adotta tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione attiva o passiva, pubblica o privata, diretta o indiretta.

Normative applicabili: rispettare le leggi e gli altri requisiti anticorruzione nei Paesi in cui il Gruppo opera.

Pagamenti e vantaggi impropri: vietare offerta, promessa, concessione, richiesta o accettazione di vantaggi indebiti finalizzati a influenzare una decisione.

Regali e ospitalità: consentirli solo se appropriati, trasparenti, ragionevoli e conformi alle regole interne e alla normativa applicabile.

Conflitti di interesse: richiedere dichiarazione tempestiva e gestione trasparente delle situazioni anche potenziali.

Terze parti: adottare misure proporzionate al rischio nella selezione e gestione di intermediari, consulenti, agenti, fornitori e partner.

Registrazioni: assicurare operazioni autorizzate, documentate e registrate in modo accurato, completo e trasparente.

Donazioni e sponsorizzazioni: gestirle con trasparenza, tracciabilità e conformità, evitando vantaggi impropri.

Consapevolezza e segnalazioni: diffondere i principi, formare ove appropriato e garantire canali riservati e protezione da ritorsioni.

Per le società italiane cui si applica, i principi sono ulteriormente presidiati dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001. Il Gruppo promuove tali principi anche presso fornitori e partner.

POLITICA DI RISPETTO SUL POSTO DI LAVORO

Ogni persona ha diritto a un ambiente fondato su dignità, rispetto, correttezza e collaborazione, libero da bullismo, discriminazione, molestie, molestie sessuali, intimidazioni e comportamenti offensivi.

Bullismo e intimidazione: non tollerare comportamenti ripetuti o gravi, offensivi, intimidatori, umilianti, minacciosi o abusivi.

Discriminazione: non tollerare trattamenti ingiustificatamente sfavorevoli basati su caratteristiche protette o fattori non pertinenti ai requisiti professionali.

Molestie: vietare comportamenti indesiderati che violino la dignità o creino un ambiente intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.

Molestie sessuali: vietare comportamenti indesiderati di natura sessuale, verbali, non verbali o fisici, lesivi della dignità.

Responsabilità: richiedere a tutti comportamenti rispettosi e ai manager particolare attenzione nel promuovere un ambiente corretto e gestire le criticità.

Segnalazioni: consentire a vittime o testimoni di utilizzare i canali disponibili; la soluzione informale è solo facoltativa e mai prerequisito.

Riservatezza e non ritorsione: proteggere chi segnala in buona fede o collabora alla verifica.

Gestione delle violazioni: valutare le segnalazioni in modo imparziale e tempestivo e adottare misure correttive o disciplinari secondo la legislazione applicabile.

Il Gruppo promuove i principi della Politica anche nei rapporti con fornitori, appaltatori e altri partner commerciali.

POLITICA DI DATA PROTECTION E CYBERSECURITY

Il Gruppo protegge dati personali, informazioni e sistemi informativi per tutelare le persone, garantire la continuità delle attività e mantenere la fiducia degli stakeholder, nel rispetto delle normative applicabili e secondo un approccio proporzionato al rischio.

Liceità e trasparenza: trattare i dati su presupposti legittimi e fornire informazioni appropriate agli interessati.

Finalità e minimizzazione: raccogliere e utilizzare dati per finalità determinate e legittime, limitandoli a quanto necessario.

Accuratezza e conservazione: mantenere i dati aggiornati ove necessario e conservarli per periodi coerenti con finalità e requisiti.

Riservatezza, integrità e disponibilità: adottare misure tecniche e organizzative appropriate e proporzionate ai rischi.

Accessi: applicare autorizzazioni coerenti con responsabilità ed esigenze operative.

Cyber risk: identificare e valutare i rischi e adottare misure di prevenzione, protezione, rilevazione, risposta e ripristino.

Continuità e resilienza: adottare appropriate misure di backup, ripristino, continuità e resilienza per sistemi e informazioni critiche, secondo rischio ed esigenze operative.

Incidenti e diritti: gestire gli incidenti e le notifiche previste e garantire l'esercizio dei diritti riconosciuti dalle normative applicabili.

Privacy/security by design e terze parti: considerare i requisiti nella progettazione o modifica di processi, prodotti, servizi e sistemi e nella gestione dei fornitori.

Il Gruppo definisce responsabilità, sviluppa consapevolezza e monitora l'adeguatezza delle misure. GDPR, NIS2 e disposizioni nazionali si applicano alle società del Gruppo nella misura in cui risultino applicabili.



THANK YOU

meterbearings.com